

**KONTRATAZIO
PUBLIKO ARDURATSUA,
LANA ETA ABERASTASUNAREN
BIRBANAKETA ETA GIZARTE
ETA LURRALDE KOHESIOA**

**CONTRATACIÓN
PÚBLICA RESPONSABLE,
REDISTRIBUCIÓN DE EMPLEO Y
RIQUEZA, COHESIÓN SOCIAL
Y TERRITORIAL**



IMAGINA ONLINE
EUSKARAZ



IMAGINA ONLINE
CASTELLANO

UNA APP PARA CONOCER LA ECONOMÍA SOLIDARIA NAVARRA Y SUS SERVICIOS DESDE EL MÓVIL

REAS Navarra lanza la app gratuita para el móvil «Mercado Social» desde la que tener acceso a las entidades de la Red, conocer sus servicios y productos, acceder a ofertas y poder contactar con ellas.

Productos lácteos ecológicos del Baztán, ropa limpia de explotación de comercio justo, servicios de comunicación cooperativos, formación en comunicación no violenta o asesoría económica con visión transformadora. Desde servicios energéticos sostenibles a cooperativas de movilidad, empresas de limpieza ecológica o cooperativas de vivienda, diseñadores gráficos o de artesanía decorativa, empresas tecnológicas, organizaciones sociales, entidades de finanzas éticas, restaurantes e incluso constructoras y estudios de arquitectura... REAS Navarra ha lanzado una app que acerca a tu móvil el catálogo de servicios de la ESS y la realidad de sus entidades.

Las principales funcionalidades de la app

La app Mercado Social es una herramienta digital para acceder a las propuestas de la Economía Social y Solidaria. Un catálogo de entidades, servicios y productos desde el cual se pueden realizar filtrados y búsquedas inteligentes o acceder a las auditorías de transparencia que realizan sus entidades para comprobar su compromiso ético, social y ambiental. También se pueden encontrar noticias sobre actividades de REAS o de sus entidades. La app de Mercado Social es una apuesta no sólo para visibilizar a las entidades que practican la economía como una herramienta de transformación social, sino que pretende ser un directorio de herramientas sencillo y de fácil acceso.

Más que una app

El Mercado Social es el circuito económico de producción, distribución y consumo basado en la Carta de Principios de la Economía Solidaria que impulsa REAS: equidad, trabajo digno, sostenibilidad ecológica, cooperación, reparto justo de la riqueza y compromiso con el entorno. Su objetivo es ofrecer alternativas al modelo económico netamente capitalista basado en la acumulación de la riqueza y el beneficio a toda costa. Desde la ESS se propone una economía donde las personas, la sostenibilidad y el bien común estén en el centro, pero no como un mero discurso formal. Las entidades que la componen anualmente hacen la Auditoría Social para demostrar que sus prácticas económicas diarias están alineadas con los principios de la Carta.

Otro de los objetivos de la app es fomentar el consumo consciente, informado y responsable, poniendo al alcance de la usuaria información clara sobre las prácticas de las entidades, su origen y valores.

En la Economía Solidaria existe el convencimiento de que el consumo es una herramienta con mucho impacto, por eso apuestan por difundir el consumo crítico y el cambio de hábitos, sobre todo desde una perspectiva colectiva. «Porque quien tiene el privilegio de poder elegir, también tiene la responsabilidad de hacerlo, no podemos seguir creyendo que en una economía consumista nuestro consumo no es transformador», indican a menudo desde REAS.

La app está disponible para Android e iOS, e incluye además las entidades de las redes de economía solidaria de Aragón, La Rioja, Madrid y Murcia para que cuando viajes a estos territorios también cuentes con referencias de ESS.



AUDITORIA SOZIALA

EKONOMIA SOLIDARIOAREN PRINTZPIOEKKIN KONPROMISOAREN BERME ZIGILUA

REAS Nafarroak ESSaren baloreekin 56 entitateen konpromisoa egiaztatu du Auditoria Sozialaren bidez. Enpresa eta elkarte hauek erabili duten gardentasun-prozesu honek egiaztatzen du euren jarduera ekonomia sozial eta solidarioaren funtsezko printzipioetan oinarrituta dagoela.

Urtero bezala, REAS Nafarroak Auditoria Sozialeko prozesuaren datuen berri eman du. 2024ko erakundeek jarduerari dagokio, eta hortik ondorio batzuk ateratzen dira. Alde batetik, hazkunde bat izan da Auditoria Soziala egin duten erakundeek kopuruan. Guztira, 56 izan dira, eta datu horri esker ESSre-na hedatzen eta anitza den sektore bat dela nabarmendu du REASek.

Ekonomia Sozial eta Solidarioan emakumeen presentzia handia da. Inplikaturako pertsonen %57 emakumeak dira eta erantzukizuneko postuen %67 betetzen dute. Horrez gain, soldata alorrean generoaren araberako arrakala ez da existitzen.

Sektore horretan ekitatea identitate seinala da, langileen arteko soldata proportzioaren alde 1:1,5 baita, ohiko ekonomiaren 1:5 edo 1:8 alde baino dezentetxikiagoa.

Energia berriztagarria eta lan duina bermatzen duen sektoreak

Ingurumenarekiko konpromisoan datu ezanguratsuak eskaintzen ditu Auditoria Sozialak. Izan ere, entitateen %71k berriztagarria den energia kontsumitzen dute, eta %68k murriztu edota konpentsatu egiten dute sortzen duten aztarna ekologikoa.

Lan duina printzipioari dagokionez, txosten honetan baieztatzen da Ekonomia Solidarioaren lehenasunetako bat dela. Erakundeek %63k Kontziliazio Legean ezarritako lan-baldintzak hobetzen dituzte, eta %77k arreta emozionalerako eta zaintzarako guneak dituzte.

Ez dira dirulaguntzetatik bizi

Beste datu adierazgarriak ere eskeini ditu Auditoria Sozialak. Gaur egun, ESSk mila pertsona baino gehiagori ematen die lana Nafarroan, 54 milioi euroko diru sarrerak ditu eta aberastasuna banatzeko konpromisoa mantentzen da. Bertan, irabazien %100 enpresan berrinbertitzen dira, edo helburu sozialetarako edo ekonomia solidarioko finantza erakundeetan inbertsioak egiteko erabiltzen dira.

Oso zabaldua dagoen ustearen kontra, ESSko erakundeak ekonomikoki bideragarriak dira eta ez dira dirulaguntzei esker bizi. Dirulaguntza publikoak fakturazioaren %17 baino ez dira.



ZER DA AUDITORIA SOZIALA?

Auditoria Soziala autoebaluaziorako galdetegi bat da, ekonomia sozial eta solidarioaren eta merkatu sozialaren parte diren enpresen portaera eta filosofia aztertzen dituen. Erakunde bakoitzak lortzen dituen emaitzak publikoak eta gardenak dira. Tresa horri esker, ESSko erakundeek jarduera produktiboak, komertzialak eta finantzarioak garatzen dituzte ekonomia sozial eta solidarioaren funtsezko printzipioetan oinarrituta: ekitatea, lan duina, lankidetz, jasangarritasun ekologikoa, aberastasunaren bidezko banaketa eta ingurunearekiko konpromisoa.



Auditoria Sozialaren 2025eko txostena

CONTRATACIÓN Y COMPRA PÚBLICA RESPONSABLE

un modelo que cohesiona el territorio y da oportunidades

REAS, EINA y CEISNA han unido sus fuerzas para impulsar la Contratación y Compra Pública Responsable desde las Entidades Locales. Estas redes quieren concienciar a las entidades locales de los beneficios de esta fórmula de contratación y compra, que promueve el empleo y la cohesión territorial y es una formula para garantizar el desarrollo rural. En este artículo diferentes empresas de la Economía Social explican los beneficios de estas herramientas de compra y contratación.

● Malerreka Common Zerbitzuak

Enpresa honek Malerrekan, Bortzirietan eta Baztanen eskeintzen ditu bere zerbitzuak: Lorezaintzako lanak, espazio berdeen garbiketa, bide eta ibilbideen egokitzapena, eraikin publikoen garbiketa eta zentro handientzako logistika, janariak, arreta zerbitzuak... «Lekarozko CILen adibidez English Weekeko programa barruan eraikuntzaren logistika eramaten dugu», azaltzen du Isabel Elizalde MCZko arduradunak. Zerbitzu hauek eskaintzeaz gain, gizarte-berrikuntzako proiektuak ere bul-tzatzen dituzte. Esaterako, Elgorriagan iratze eta beste landare batzuk erabiltzaileak egiteko tailer txiki bat jarri dute martxan.

Zein da zuen langileen profila?

Gaur egun 19-20 pertsonako taldea gara. Tartean badaude hainbat ardura dituzten langileak (gizarte-esku hartzea, sukalde arduraduna, lorazaintzako arduraduna...) eta baita bazterketa-arriskuan dauden pertsonak ere. Profila oso anitzak dira: gizonak eta emakumeak, gazteak eta helduak, bertakoak eta migratzaileak...

Pertsona hauek zer beharrak dituzte lan munduan sartzeko eta nola lan egiten duzue haiekin?

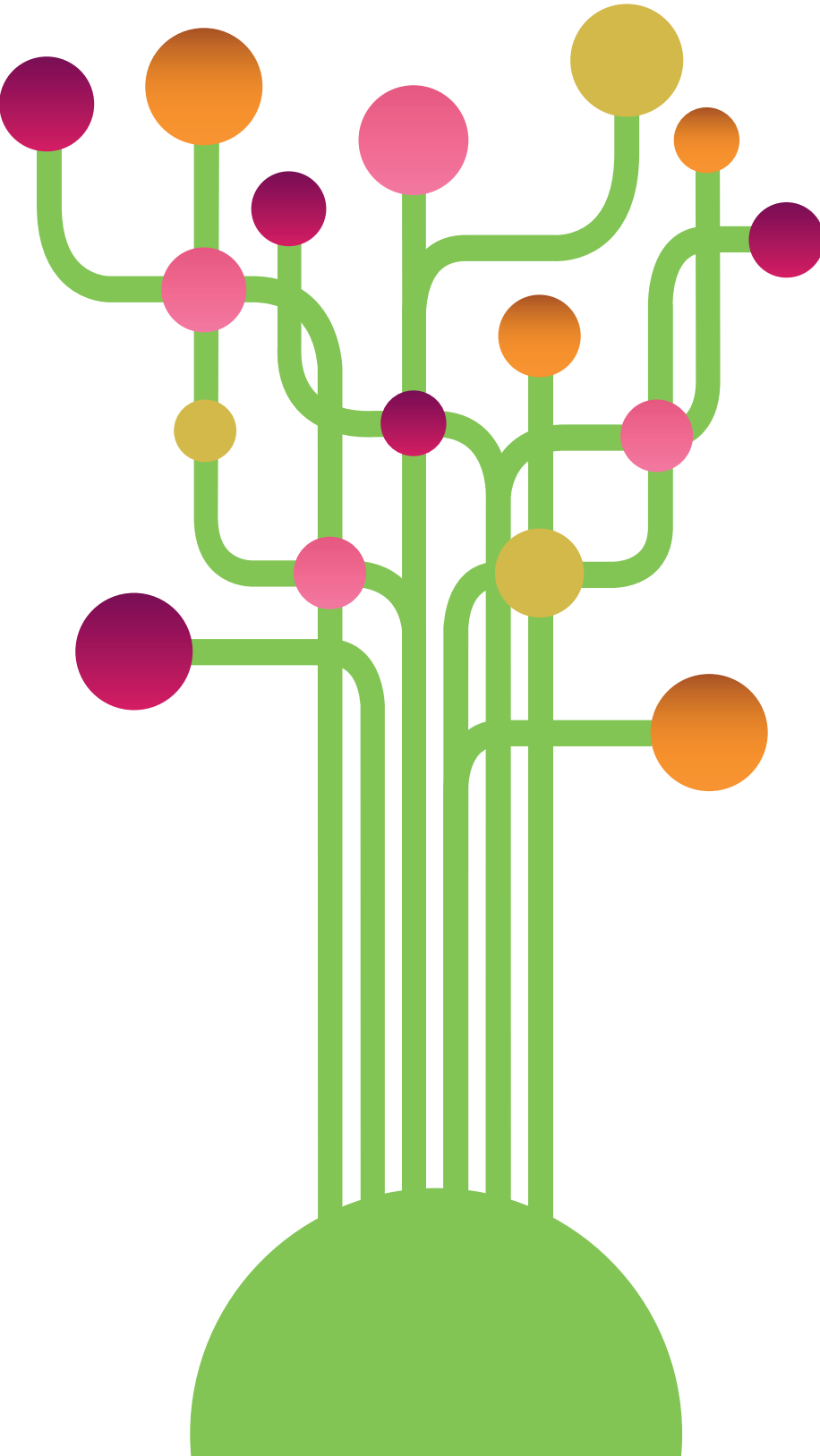
Aurkitzen dituzten arazoak ezberdinak dira, eta aunitz batzuetan: hizkuntza ez jakitea, lan-dinamikak ezagutzeko beharra, familia-kon-tziliaziorako zailtasunak, lan-merkatu arruntean esperientziarik ez iza-tea... Gure lana bi arlotan laburbiltzen da: jarduera profesionala bera eta laguntza sozial eta formatiboa eta lan-merkatuan sartzeko bideratzea.

Landa eremuan eskaintzen dituzue zuen zerbitzuak, honek zer garrantzi hartzen du?

Ulertzen dugu landa-eremuak guztion ahalegina behar duela gizarte-beharrak modu egokian artatzeko. Eskaintzen ditugun zerbitzuak beharrezkoak dira gure jardun-eremuko landa-ingurunarentzat.

Zein ondorio positibo ditu kontratazio publiko arduratsuak?

Kontratazio publiko arduratsuak aukera ematen die gizarteratze-enpre-sei euren lana ikusgarriago egiteko eta sektore publiko-pribatuaren arteko lankidetzak handitzeko. Gainera, egonkortasuna eta hobekuntza etengabea bermatzen ditu.



«La Contratación Pública Responsable Local consiste en la inclusión de criterios sociales y ambientales en los procedimientos públicos de compra y contratación de las entidades locales»



● Gureak

Gureak gizarte enpresak zerbitzu ugari eta askotarikoak eskaintzen ditu, eta egun, 6.100 pertsonatik gorako taldea du, horietatik %83 desgaita-sunarekin. «Bere zerbitzuak oso dibertsifikatuak daude eta merkatu zorrotzetan lehiatzen da, hala nola, automobilgintzan, mugikortasu-nean, elikaduran, eremu soziosanitarioan edo datuaren kudeaketan», zehazten du Maria Larrazak Marketin eta Komunikazio zuzendariak.

Zein da Gureak-en lan egiten duten pertsonen profila?

Hasiera batean, desgaitasun intelektuala zutenak ziren lehentasuna, baina gizartea eraldatzen joan den heinean, gaixotasun mentala are-agotu ahala, profila aldatu egin zen. Gaur egun, lehentasunezko kole-ktiboa, batez ere, desgaitasun intelektuala eta gaixotasun mentala dutenak dira.

Nola laguntzen die Gureak-ek merkatuan sartzen?

Pertsona bakoitzarekin inklusiorako ibilbide pertsonalizatuak diseina-tzen ditugu. Alde batetik, zenbat eta jarduera-aukera handiagoa izan, orduan eta probabilitate handiagoa dugu pertsona bakoitzaren gaita-sunetara eta helburuetara egokitzen den jarduera aurkitzeko. Bestetik, 360 graduko egokitzapenak deritzonaren aldeko apustua egiten dugu; lanpostuak zentzu guztietan egokitzea (antolamendua, inguruneak, prozesuak...), eskura ditugun baliabide eta teknologia guztiekin. Gaine-ra, pertsona bakoitzaren beharretara egokitzen diren prestakuntza mota desberdinak ere eskaintzen ditugu, baita zerbitzu okupazionala ere lan kontratura iristeko moduan ez daudenentzat.

Zer suposatzen du enplegu-zentro berezientzat eta bere langileent-zat horrelako kontratu publiko arduratsuek?

Batetik, lan aukera egonkorrak sortzea, administrazio publikoaren ber-mearekin, gainera. Garrantzitsua da administrazio publikoak horrelako apustuak egitea ereduak ematen dutelako bestelako instituzio eta enpre-sei desgaitasuna duten pertsonentzat lan aukera gehiago sor ditzaten. Bestetik, ikusgarritasuna ematen diolako desgaitasuna duten pertso-nen lanari. Kala daude, hiritarrek in harremanetan eta profesionalta-suna erakusten dute egunez egun.

● Mirua

Mirua es una asesoria que acompaña y relaciona al sector agrario y a la administración local para posibilitar una compra pública saludable y sostenible, con base territorial. «Trabajamos para poner la alimentación en el centro e impulsar unos sistemas alimentarios más sostenibles y locales», indica Silvia Larrañeta, una de las socias de la cooperativa.

¿Cuál debe ser la relación entre las productoras locales, la Administración Pública y la ciudadanía como consumidora de estos alimentos?

La administración debe ser ejemplo de buena práctica, impulsando la compra de alimentos saludables y sostenibles a las productoras loca-les y alimentando a las consumidoras cautivas bajo su responsabilidad (escuelas, hospitales, residencias, etc), a través de dietas sanas y sosten-ibles (alimentos ecológicos, locales, frescos, de temporada y abaste-ci-dos por el sector primario). La Administración debe realizar la compra alimentaria directamente a las productoras locales debido a todos los impactos positivos que conlleva.

¿Qué pueden aportar los contratos de compra pública responsable a que cada día tengamos una vida más saludable?

Si se realiza una compra alimentaria saludable y sostenible por parte de las administraciones, desde el sector público y sus servicios como ciudadanía nos alimentaríamos mejor. En las escuelas, cuando estamos malas en los hospitales, en el comedor social, o cuando envejecemos y usamos el servicio de ayuda a domicilio o de residencia. Cada euro invertido en una compra pública sostenible impacta directamente en el territorio desde los cuidados, la mejora del medio ambiente, el desarrollo rural, la fijación de población rural, la creación de empleo agrario, la valo-rización de la profesión agraria, a nivel económico en todo el territorio, y en el paisaje entre otras cosas. Las administraciones deben ser pioneras y dar ejemplo a la sociedad general y a las empresas que se dedican a la restauración colectiva. Integrar esto en los contratos de compra pública alimentaria repercutirá positivamente en estos ámbitos y por lo tanto en el desarrollo económico, social y ecológico de la comunidad.

LA CONTRATACIÓN PÚBLICA RESPONSABLE, UN IMPULSO A LA ECONOMÍA SOCIAL QUE REVIERTE EN TODA LA SOCIEDAD

La Red de Economía Solidaria y las redes de centros especiales de empleo y de empresas de inserción laboral están desarrollando una labor pedagógica entre cargos electos de administraciones locales y responsables técnicos que se ocupan de elaborar los contratos públicos para concienciar sobre la importancia de incluir criterios sociales y ambientales en los procedimientos públicos de compra y contratación.

XANTI KIROGA · REAS NAVARRA

¿Qué es la Contratación Pública Responsable Local?

Es una política y práctica institucional que consiste en incluir criterios sociales y ambientales en los procedimientos públicos de compra y contratación de bienes, productos y servicios. Es decir: que no se atiende sólo al precio, si no que se tengan en cuenta también las consecuencias que se derivan de esa contratación. Por ejemplo: en qué condiciones laborales va a trabajar el personal, si va a servir para emplear a personas en situación de vulnerabilidad, la huella ecológica de la actividad o de los productos contratados o si estos proceden de comercio justo en términos de respeto hacia los derechos humanos en todo el ciclo de su producción, comercialización y venta. El impacto económico o social que esa contratación va a tener en un entorno rural en situación de despoblación...

¿Por qué desde REAS se considera importante esta práctica?

En primer lugar, por su peso económico. Se calcula que el sector público contrata entre el 14 y el 19% del PIB en Europa. Millones y millones de euros que pueden servir para un reparto más justo del trabajo y la riqueza o para lo contrario. La administración tiene la responsabilidad pública de introducir criterios relacionados, entre otros, con la igualdad entre mujeres y hombres, la sostenibilidad ambiental, el respeto de las convenciones y regulaciones

«La administración tiene la responsabilidad pública de introducir criterios relacionados, entre otros, con la igualdad entre mujeres y hombres, la sostenibilidad ambiental, la inserción laboral»

locales e internacionales en materia laboral, la inserción laboral de personas en situación o riesgo de exclusión social y la de quienes son excluidas del mercado laboral por motivos relacionados con su diversidad funcional. Una contratación Pública Responsable debería excluir de sus contrataciones las actividades y empresas que no contribuyan al bien común, al bienestar de las personas y a la promoción de políticas de sostenibilidad social y ambiental. Hacerlo o no tiene un valor ejemplarizante entre la ciudadanía y las empresas, a la hora de promover un consumo crítico, consciente y transformador.

¿Cómo se puede hacer?

A estas alturas no es complicado. Es más cuestión de tomar conciencia y tener voluntad. Abandonar el corta-pega habitual e iniciar un trabajo previo de análisis y preparación del contrato. Describir su objeto con precisión y justificarlo introduciendo cláusulas que incluyan entre los criterios de adjudicación y los requerimientos y condiciones especiales de ejecución referencias sociales, ambientales o de género presentes en multitud de modelos y guías. Finalmente se ha comprobado que tan importante como la redacción de un buen pliego es el seguimiento de su ejecución y la comprobación de cumplimiento. Parte de este proyecto consiste en desarrollar y divulgar guías y modelos para poder hacerlo bien.



MARIA EUGENIA CLOUET · CEISNA

¿Cómo ayuda a las personas con discapacidad tener un trabajo, qué supone para ellas y para sus familias?

Les proporciona independencia económica, lo cual es clave para su autonomía y les permite participar activamente en la sociedad. Supone un gran impulso para su autoestima y dignidad al sentirse útiles, valoradas y capaces. Les permite desarrollar habilidades profesionales y personales. Para sus familias, significa una reducción en la carga de cuidados. También les da la tranquilidad de ver a su ser querido realizado y con un proyecto de vida sólido, lo que mejora la dinámica y el bienestar familiar general.

¿Qué tipo de trabajos pueden realizar los Centros Especiales de Empleo de Iniciativa Social bajo estos contratos?

Los CEEIS pueden realizar una amplia variedad de trabajos siempre que se trate de actividades productivas con viabilidad económica.

Estos trabajos suelen incluir servicios de limpieza y mantenimiento, servicios auxiliares, de conserjería, mensajería... Servicios de digitalización y gestión documental, manipulados y packaging, servicios industriales en sectores



«La contratación pública responsable demuestra el compromiso del sector público con una sociedad más justa, donde todos tienen la oportunidad de contribuir y beneficiarse»

¿Por qué es importante que la Administración pública tenga en cuenta este tipo de contratos desde el punto de vista de la cohesión social?

Al contratar a los CEEIS, la Administración utiliza su poder de compra para impulsar la inclusión laboral de un colectivo con mayores dificultades de acceso al empleo ordinario, asegurando que los fondos públicos generen un impacto social positivo. Fomentar estos contratos es una herramienta de política social que ayuda a reducir las desigualdades y la exclusión. Demuestra el compromiso del sector público con una sociedad más justa, donde todos tienen la oportunidad de contribuir y beneficiarse. Además, permite cumplir con la legislación que establece reservas de mercado para centros de empleo y empresas de inserción, utilizando la contratación pública como palanca para alcanzar objetivos sociales y ambientales.

CONSUELO CORELLA · EINA

Si el mercado laboral ya está complicado para el común de los mortales, aún lo está más para las personas provenientes de situación de exclusión o que necesitan ayuda para su inclusión sociolaboral. ¿En qué les ayuda a estas personas tener un trabajo digno?

El acceso a un trabajo digno tiene un impacto profundamente transformador en las personas que han vivido situaciones de exclusión. No se trata solo de obtener un ingreso, sino de recuperar un lugar activo en la sociedad. El trabajo actúa como un medio y a la vez como un agente socializador que genera vínculos, fortalece la autoestima y permite desarrollar capacidades personales y profesionales. En el marco de las empresas de inserción, esta dimensión se amplifica: el empleo se convierte en una herramienta de inclusión social donde la persona es protagonista de su propio proceso de cambio. A través de la práctica laboral acompañada, las personas redescubren su valor, adquieren confianza y construyen nuevas redes que facilitan su participación plena en la comunidad.

¿Qué supone para una empresa de inserción laboral que haya contratos públicos responsables y contratos reservados?

Supone estabilidad, confianza y una verdadera cooperación con la administración pública, permitiendo que las empresas de inserción sean reconocidas como la política activa de empleo del Gobierno de Navarra que son. Otorga continuidad y seguridad, al evitar que las empresas de inserción compitan exclusivamente bajo los parámetros del mercado convencional, lo que facilita la profundización en su misión principal: la inserción social



«La contratación reservada genera un importante retorno social; por cada euro destinado a la contratación reservada se estima que hay casi 3 euros de retorno a la sociedad»

y laboral de personas en situación de exclusión social. Además, otorga estabilidad y previsibilidad al volumen de trabajo y empleo que generan las empresas de inserción. Nuestras empresas no se plantean el despedir personas por falta de trabajo, nuestro principal objetivo es tener trabajo para poder seguir siendo oportunidad para estas personas. Así mismo, refuerza la confianza en el modelo y permite una planificación a largo plazo, que es esencial para el acompañamiento sociolaboral. También favorece la cooperación y la corresponsabilidad con la administración, reconociendo a las empresas de inserción como parte activa de las políticas públicas y sociales.

Y podemos decir que eso tiene un retorno social, ¿verdad?

Sí, la contratación reservada no es solo coherente y responsable, sino que genera un importante retorno social; por cada euro destinado a la contratación reservada, se producen múltiples beneficios sociales y económicos, estimados en casi 3 euros de retorno a la sociedad.

Y es que además existe una Ley Foral que obliga a realizar este tipo de contratación pública...

Las leyes de contratación pública en Navarra obligan a reservar un porcentaje mínimo de contratos para empresas de inserción y centros especiales de empleo de iniciativa social, promoviendo igualdad de acceso y empleo para colectivos en situación de exclusión. La planificación responsable implica cumplir con esta obligación legal, lo que debe ser prioridad por coherencia, responsabilidad y por maximizar el impacto económico y social.

Elizabeth Mosqueda · Consorcio Oaxaca
Pablo Lorente · Sustrai Erakuntza

Consortio Oaxaca es una organización feminista mexicana integrada en la Iniciativa Mesoamericana de Defensoras de Derechos Humanos. Sustrai Erakuntza es una organización navarra para la defensa del medio ambiente.

«Cualquier lucha en cualquier parte nos tiene que conmover y tenemos que ser solidarias con ellas, no hay fronteras en las luchas»



¿Podrías explicar el trabajo que estáis haciendo?

Elizabeth. Hay una apuesta colectiva desde la iniciativa mesoamericana a reconocer el derecho a defender derechos humanos. Es importante colocar la agenda de defensa de tierra y territorio como una de las principales luchas. Defender la tierra, el territorio, los medios comunes, es uno de los principales riesgos que sufrimos en nuestros estados.

Pablo. La Fundación Sustrai es un instrumento de carácter jurídico técnico para dar cobertura a todas las plataformas, asociaciones y pequeños ayuntamientos en conflictos de carácter jurídico o legal. Estamos trabajando en la defensa de la tierra, la defensa de un modelo de ganadería y agricultura de carácter extensivo y no intensivo, en contra las macrogranjas, en contra de la especulación del comunal y de la apropiación del mismo, a favor también de otro concepto de producción de energía renovable.



¿Qué tipo de proyectos estáis viendo que hay en la región de Centroamérica, en México, que están amenazando la tierra?

Elizabeth. La iniciativa Mesoamericana de Defensoras no solo visibiliza los impactos del sistema capitalista, sino de otros sistemas opresores que se entrecruzan, como el patriarcado, el colonialismo, el racismo y buena parte de los proyectos de muerte que atentan contra nuestras ideas de vida digna, que rompen con nuestras tradiciones y nuestros modos de vida en las comunidades. La minería, megaproyectos con las mal llamadas energías verdes que hacen un uso extractivo del territorio y que desplazan a las comunidades...



¿Cómo os organizáis para hacer frente a estos proyectos y que logros habéis tenido?

Pablo. El primer logro es la organización y sobre todo la toma de conciencia. Es muy complicado ganar en el ámbito judicial, pero se están consiguiendo muchas cosas, como paralizar macrogranjas, plantas de biometanización, canteras...



ELIZABETH MOSQUEDA

PABLO LORENTE



ENLACE AL VIDEO DE LA ENTREVISTA



¿Qué procesos de criminalización están sufriendo las defensoras en Centroamérica?

Elizabeth. Es una de las estrategias constantes, criminalizar las causas y desacreditar el aporte que tenemos como defensoras a las comunidades. En el caso de las mujeres, además, se ve atravesado por unas miradas muy patriarcales de cuestionamiento de nuestro liderazgo y de nuestro quehacer en la defensa de derechos humanos.



¿Un mensaje unitario, qué nos une?

Pablo. Hay una cosa que es común: luchar contra la injusticia. Si no tenemos un territorio equilibrado en el que las personas podamos vivir adecuadamente, no va a haber justicia ni social, ni económica, ni medioambiental. Es importante que valoremos el que

cualquier lucha en cualquier parte nos tiene que conmover y tenemos que ser solidarias con ellas, no hay fronteras en las luchas.

Y tan importante es la lucha contra la minería extractiva en los países del sur como aquí es importante luchar contra el modelo de planificación capitalista de renovables que nos están vendiendo como energía verde.

Elizabeth. Yo creo que son tiempos en los cuales la crisis ambiental y climática nos deja clara la interconectividad global. El propio avance de los fundamentalismos, de las ultraderechas y de la presencia de estos sistemas opresores como el capitalismo o el patriarcado, el racismo y el colonialismo nos dejan clara la interconexión del Norte-Sur. Tenemos que hacer una revisión de cómo nuestras acciones cotidianas también impactan en la vida de otras personas y otros territorios.