

# Galdera gida 2026



 **reas**  
redes de economía  
alternativa y solidaria

 **mercado  
Social**

 **reas**

**Nafarroa/Navarra**

ekonomia alternatibo eta solidarioaren sarea  
red de economía alternativa y solidaria

Dokumentu honetan, galderaz-galdera, REAS Nafarroako Auditoria Sozialaren galdera-multzoa birpasatzen da. Bertan, galdera bakoitzaren esanahia eta eskatzen dena aurkituko duzue.

Hori dela eta, galdetegia [www.bihotzaerakutsi.org](http://www.bihotzaerakutsi.org) webgunean bete baino lehen, garrantzitsua da galdera guztiak hemen begiratzea, erakundeko kideen artean zereginak banatu ahal izateko eta hortaz, galdetegiaren betetzea errazteko. Hurrengo taulan galdera-multzoaren egitura eta galdera kopurua aurkezten dira.

|                                                                         | <b>GALDERA<br/>KOP.</b> |
|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| <b>DATU OROKORRAK</b>                                                   |                         |
| Erakundeko kideak<br>( <i>forma juridikoaren arabera baldintzatua</i> ) | 9                       |
| Lantokiak                                                               | 1                       |
| Informazio garrantzitsua (hautazkoa)                                    | 1                       |
| <b>EKONOMIA ETA ABERASTASUNAREN BIDEZKO<br/>BANAKETA</b>                |                         |
| Langileen batez bestekoa                                                | 1                       |
| Soldatak eta ordainsariak                                               | 4                       |
| Informazio ekonomikoa                                                   | 2                       |
| Diru-sarrerak                                                           | 2                       |
| Gastuak                                                                 | 2                       |
| Irabazi politika                                                        | 4                       |
| Informazio garrantzitsua (hautazkoa)                                    | 1                       |
| <b>EKITATEA ETA DEMOKRAZIA</b>                                          |                         |
| Partaidetza                                                             | 4                       |
| Gardentasuna                                                            | 5                       |
| Aniztasuna                                                              | 6                       |
| Ezgaitasuna                                                             | 2                       |
| Erantzukizun karguak                                                    | 3                       |
| Soldata-berdintasuna                                                    | 2                       |
| Berdintasuna                                                            | 4                       |
| Informazio garrantzitsua (hautazkoa)                                    | 1                       |
| <b>JASANGARRITASUN EKOLOGIKOA</b>                                       |                         |
| Ingurumen-politika eta -irizpide orokorrak                              | 3                       |
| Kontsumoa                                                               | 4                       |
| Kontsumoa lantokian                                                     | 4                       |
| Hondakinen prebentzioa, tratamendua eta bilketa                         | 1                       |
| Mugikortasuna                                                           | 3                       |
| Informazio garrantzitsua (hautazkoa)                                    | 1                       |
| <b>LANKIDETZA ETA INGURUAREKIKO KONPROMISOA</b>                         |                         |
| Sare eta gizarte mugimenduetan partaidetza                              | 2                       |
| Merkatu soziala                                                         | 4                       |
| Finantza etikoak                                                        | 2                       |
| Hizkuntza-politika                                                      | 1                       |

|                                      |           |
|--------------------------------------|-----------|
| Prokomunerako kontribuzioa           | 2         |
| Informazio garrantzitsua (hautazkoa) | 1         |
| <b>LAN DUINA</b>                     |           |
| Lan osasuna                          | 1         |
| Lan-egonkortasuna                    | 2         |
| Lan prestazioen arauketa             | 3         |
| Prestakuntza                         | 2         |
| Zaintzak eta konpentsazioak          | 3         |
| Informazio garrantzitsua (hautazkoa) | 1         |
| <b>KOPURUA, GUZTIRA</b>              | <b>94</b> |

### Informazio praktikoa Auditoria Soziala erantzun aurretik:

- Gida honetako galdera guztiak ez dira automatikoki agertuko galdetegia erantzuten hastean.
- Galdera batzuk erakundeak sartzen dituen erantzunen arabera baino ez dira agertzen. Adibidez, Lan Duinaren atalekoak erakundeak datu orokorretako langileen galderak betetzen baditu bakarrik agertzen dira.
- Beste galdera batzuk erakundearen forma juridikoaren arabera dira. Adibidez, patronatu kideen kopurua bakarrik galdetzen da erakundea fundazio bat bada.
- Beraz, OSO GARRANTZITSUA da galdera sorta Datu Orokorren ataletik hasita erantzutea.
- Auditoria ez da une bakar batean erantzun behar. Beste edozein unetan gorde eta erantzuten jarrai daiteke. Erantzunen progresua zein den jakin daiteke, baita zenbat geratzen den erantzuteke, mostradore nagusian begiratzuz.
- Komeni da gordetzea, daturik ez galtzeko. Interneteko nabigatzaileko saioek iraupen mugatua dute, eta denbora batez geldirik egon ondoren, gorde gabeko datuak gal daitezke.
- Auditoria bat BIDALI aukera erabiltzen denean bakarrik amaitzen da (eta une horretatik aurrera ezin dira datuak aldatu). Datuen bat betetzeke badago, une horretan abisu bat agertuko da falta diren edo zuzenak ez diren datuak zein diren adieraziz.

## DATU OROKORRAK

Bloke honetan entitatea osatzen duen oinarri sozialari buruzko informazio kuantitatiboa eskatu egiten da. Erantzuteko orduan, hurrengo bi gauza hauek aintzat hartu behar dira. Lehenbizikoa: **pertsona bakoitza kategoria batean baino ezin dela zenbatu**. Bigarrena: hemen eskatzen diren **zenbakiak 2025eko abenduaren 31an, ekitaldiaren amaieran**, zeuden berak direla.

Soldatapeko pertsonak daudela adierazteak beste bloketako galderak automatikoki aktibatzea dakar. Horren helburua da antolaketa eta enpleguaren kalitatearekin zer ikusia duten aferak ebaluatzea.

|       |                                |                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| q0101 | Erakundeko kideak <sup>1</sup> | Langileak ez diren bazkideen kopurua (edozein motatako bazkideak izan daitezke) | Adierazi soldatapekoak EZ diren erakundeko bazkide kopurua (adibidez, kontsumo, zerbitzu, ustiapen bazkideak edo profesionalak lan, kontsumo, zerbitzu eta bigarren mailako kooperatiben kasuan, elkartekideak elkarteen kasuan, edo bazkide laguntzaileak, erakundearen jardueraren izaeraren arabera).  |
| q0102 | Erakundeko kideak              | Bazkide/Patrono diren erakundeen kopurua                                        | Adierazi bazkide diren enpresa edo erakunde sozial kopurua.                                                                                                                                                                                                                                               |
| q0103 | Erakundeko kideak              | Bazkide/Patrono diren erakundeen ordezkari parte hartzen duten pertsonak        | Adierazi eremu erabakitzailetan eta exekutiboetan aktiboki parte hartzen duten erakunde bazkideen ordezkari kopurua. Garrantzitsua da kopuru hau edukitzea erakundean aktiboki zenbat pertsonak parte hartzen duten jakiteko, eta horrela, kopuru horrek behar dituen adierazleak kalkulatu ahal izateko. |

<sup>1</sup> Erakundeko kideei buruz dauden 9 galderetan, pertsona bat eremu bakar batean zenbatu daiteke, inoiz ez bikoiztuta.

|       |                   |                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------|-------------------|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| q0104 | Erakundeko kideak | Patrono kopurua                        | Soilik fundazioentzat. Adierazi fundazioaren patronatua osatzen duten pertsona kopurua.                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| q0105 | Erakundeko kideak | Bazkide diren langileen kopurua        | Adierazi era berean erakundeko bazkide diren langile kopurua                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| q0106 | Erakundeko kideak | Bazkide ez diren pertsonen kopurua     | Adierazi bazkide ez diren soldatapeko pertsona kopurua.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| q0110 | Erakundeko kideak | Plantillan ez dauden langileen kopurua | Adierazi zenbat langilek EZ duten lan kontraturik eta proiektuari lotuta dauden, generoaren arabera bereizita. Adibidez, hilero edo hiruhileko bakoitzean faktura bat edo minutak aurkezten dituzten langileak eta praktiketako pertsonak.                                                                                                                              |
| q0107 | Erakundeko kideak | Boluntario kopurua                     | Duten jardueraren izaeraren ondorioz normalean boluntarioak dituzten erakunde guztientzat. Adierazi erakundeko egituraren borondatez parte hartzen duten pertsona kopurua.                                                                                                                                                                                              |
| q0112 | Erakundeko kideak | Pertsona komunero kopurua              | Herri-mendiak izaera juridikoa dutenek soilik beteko dute.                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| q0201 | Lantokiak         | Erakundearen lantoki kopurua           | Adierazi erakundeak zenbat lantoki dituen (bulegoak, lantegiak, fabrikak, etab.). Galdetegi osoan emandako datuek lantoki guztietako informazio erantsiari buruzkoak izan behar dute, non eta ez den kontrakoa adierazten atal honetan bertan eskuragarri dagoen informazio kualitatiboaren kutxatilan. Lantokiez ari garenean, lan kolektiboko espazioez ere ari gara. |

## EKONOMIA ETA ABERASTASUNAREN BIDEZKO BANAKETA

Atal honetan **entitatearen datu ekonomikoak** biltzen dira. Zehaztu behar da entitateak soberakinik ez baditu, irabazi-politikaren ataleko galderak ez ditu ikusiko.

|       |                          |                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| q1101 | Langileen batez bestekoa | Alta-egoeran dauden langileen kopurua, lanaldi osoetan adierazita (2024an zehar) | <p>Eragiketa hau entitatearekin urtean zehar lan kontratua izan duten pertsona guztiekin egiten da, eta, ondoren, batukaria egiten da. Aldi baterako ezintasunagatik (ABE) edo lan istripuagatik (LI) bajan dauden pertsonak badaude, horiek eta, hala badagokio, baja estaltzen duen pertsona zenbatu beharko dituzue. Soldata jasotzen duten bazkide kooperatibista langileak eta RETAko bazkideak ere kontabilizatzen dira (autonomoak). Ez dira sartzen enplegu- eta prestakuntza-programetan aktiboak diren pertsonak.</p> <p>Kalkulua egiteko, kontuan hartu behar dira altako egunak eta lanaldiaren % lanaldi partzialeko pertsonen kasuan (langilearen altako egunak urteko egunen artean banatzen dira, eta lanaldiaren portzentaiaegatik biderkatzen da).</p> <p>Adibidez, erakunde batek:</p> <p>emakume bat altan, urte osoan lanaldi osoan: <math>(365/365)^* \% 100 = 1,00</math>; gizon bat altan, urte osoan lanaldi osoan: <math>(365/365)^* \% 100 = 1,00</math>; emakume bat altan, urte osoan lanaldi erdian: <math>(365/365)^* \% 50 = 0,50</math>; emakume bat altan 2 hilabetez, lanaldi erdian: <math>(60/365)^* \% 50 = 0,08</math>;</p> <p>Eraitza 1,58 emakume eta 1,00 gizon izango litzateke.</p> |
| q1216 | Soldatak eta             | Adierazi Gizarte                                                                 | Lan elkartuko kooperatibetan, langileen bi afiliazio mota                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

|       | ordainsariak              | Segurantzaren erregimena (lan kooperatibentzat soilik)                      | existitzen dira: 1) Araubide Orokorra edo jardueraren ondorioz egokitu dakiekeen Araubide Berezia edo 2) Langile Autonomoen Araubide Berezia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| q1102 | Soldatak eta ordainsariak | Langile guztien urteko soldata gordinaren batukaria                         | Erakundeko langile guztien azken ekitaldiko urteko soldata gordinen batukaria (generoaren arabera bereizita). Datu hori Kontabilitate Plan Orokorraren 640 kodearekin aurki daiteke Emaizten Kontuan, baina baztertu egin behar dira pertsonen beren lana egiteko aurreratu dituzten aurrerakinak (hala nola dietak eta kilometrajeak) eta kalte-ordainak.                                                                                                                                              |
| q1108 | Soldatak eta ordainsariak | Gizarte Segurantzaren baja edo baimena duten langileak izan dituzue 2022an? | <p>Lauki hau markatu beharko duzu, baldin eta:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Haurdun geratzeko arriskuagatik edo amatasun, aitatasun, adopzio edo harreragatik baimenagatik bajaran dauden langileak izan dituzue.</li> <li>2. Gaixotasunagatik edo lan istripuagatik baja bat izan duten bazkide langileak dituzue RETAn;</li> <li>3. Erregimen Orokorrean zein RETAn aldi baterako ezintasunagatik edo LIagatik baja hartuz gero, ordainsariak ez badira % 100ean osatzen.</li> </ol> |
| q1107 | Soldatak eta ordainsariak | Baja edo baimenengatik erakundeak ordaindu ez dituen ordainsarien batukaria | <p>Erakundeak langileei sortu ez dizkien ordainsari guztiak batzea (generoaren arabera bereizita):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Haurdunaldi-arriskuagatik, jaiotzagatik eta erditze edo adopzioagatik adingabea zaintzeagatik, edo adopzio edo harrera helburuko zaintzagatik (normalean, amatasun, aitatasun eta adopzioagatik baja eta/edo baimen gisa ezagutzen duguna). Ordainsari horiek zuzenean ordaintzen dizkio Gizarte Segurantzak langileari, oro</li> </ol>                |

|       |                       |                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------|-----------------------|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                       |                                                   | <p>har, kotizazio-oinarriaren % 100 ordainduta.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. RETAn sartuta dauden erakundeko bazkideen kasuan (autonomoak), aurrekoez gain, ABE (gaixotasuna) edo LI (lan istripua) dela-eta beren mutualitatetik edo GSINetik zuzenean jasotzen duten zuzeneko ordainketa jaso beharko dute.</li> <li>3. Erregimen Orokorrean zein RETAn aldi baterako ezintasunagatik edo lan istripuagatik baja hartuz gero, ordainsariak ez badira % 100ean osatzen, hemen ere gehitu beharko dituzue ordaindu gabeko zenbatekoak.</li> </ol>                                                                                                                                                                                         |
| q1203 | Informazio ekonomikoa | Diru-sarreraren urteko zenbatekoa guztira -€-tan- | <p>Adierazi eurotan erakundeak azken ekitaldi ekonomikoan guztira izan dituen diru-sarreraren zenbatekoa. Erakundearen diru-sarrerak ondasunen edo zerbitzuen salmentetatik, diru-laguntzetatik, dohaintzetatik, bazkideen kuotetatik, etab. etor daitezke. Horien guztien batuketa da lauki honetan adierazi behar dena. Azken ekitaldi ekonomikoaren diru-sarreraren guztizkoa Emaizten Kontuan aurki daiteke, Kontabilitate Plan Orokorren 7. kodean, "Salmentak eta Diru-sarrerak" 7. taldeko partida guztien batuketa baita. Informazio hau erakundeko kontabilitateaz eta/edo fiskalitateaz arduratzen den pertsonak edo sailak erraz eskuratzeko modukoa izan beharko litzateke, dagokion ekitaldiaren dokumentu kontableen edo fiskalen bidez.</p> |
| q1201 | Informazio ekonomikoa | Gastuen urteko zenbatekoa guztira -€-tan-         | <p>Adierazi eurotan azken ekitaldian erakundeak izan dituen gastuen zenbatekoa. Azken ekitaldi ekonomikoaren gastuen guztizkoa Emaizten Kontuan aurki daiteke, Kontabilitate Plan</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

|       |                            |                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------|----------------------------|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                            |                                                                      | <p>Orokorren 6. kodean, "Erosketak eta Gastuak" 6. taldeko partida guztien batuketa baita (beraz, barne hartzen ditu soldatak eta lansariak, alokairuak, ondasunen eta zerbitzuen erosketak, etab.). Informazio hau erakundeko kontabilitateaz eta/edo fiskalitateaz arduratzen den pertsonak edo sailak erraz eskuratzeko modukoa izan beharko litzateke, dagokion ekitaldiaren dokumentu kontableen edo fiskalen bidez.</p>                                                                                 |
| q1204 | Diru-sarreraren xehetasuna | Ondasunen eta zerbitzuen salmenten urteko zenbatekoa guztira -€-tan- | <p>Salmentengatik edo zerbitzu-emateengatik jasotako diru-sarrerak dira (KKP, funtsean, Kontabilitate Plan Orokorren 70. kontuari lotutako partiden baliokideak dira). Administrazio publikoei emandako prestazioaren ondorioz sortutako diru-sarrerak ere sartuko dira, baldin eta faktura badago. Oharra: kontabilitate formalik ez duten erakundeak estimazio bat egitea gomendatzen da.</p> <p>Baliozkotzea: <math>(0 \leq X \leq q1203) \&amp;\&amp; ((X + q1205 + q1211 + q1212) \leq q1203)</math></p> |
| q1205 | Diru-sarreraren xehetasuna | Erakundeari emandako diru-laguntzen zenbatekoa guztira -€-tan-       | <p>Galdu-irabazien kontuan 740 kontuetan agertzen diren zenbatekoen batura da. Ez dira sartuko faktura duten administrazio publikoen zerbitzuak emateagatik sortutako diru-sarrerak. Ebaluatzen ari garen ekitaldian emandako eta egotzitako diru-laguntza guztiak kontabilizatuko dira, ekitaldi honetan kobratu diren ala ez alde batera utzita</p> <p>Baliozkotzea: <math>(0 \leq X \leq q1203) \&amp;\&amp; ((q1204 + X + q1211 + q1212) \leq q1203)</math></p>                                           |
| q1202 | Gastuen xehetasuna         | Ondasunen eta zerbitzuen erosketen                                   | <p>Adierazi eurotan erakundeko hornitzaile desberdinei erositako ondasunen eta zerbitzuen zenbatekoa. Ondasunen eta</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

zenbatekoa guztira -€-  
tan-

zerbitzuen erosketa gisa ulertzen da salgaien erosketa moduan (bulegoko materiala, hornikuntza industrial, ekipo informatikoak, etab.) eta zerbitzuen kontratazio moduan (hornidurak, komunikazio zerbitzuak, zerbitzu informatikoak, etab.) egindako erosketa multzoa. Kontabilitate Plan Orokorren 60 eta 62 kontuekin lotutako partida orokorrak dira batez ere. Informazio hau erakundeko kontabilitateaz eta/edo fiskalitateaz arduratzen den pertsonak edo sailak erraz eskuratzeko modukoa izan beharko litzateke, dagokion ekitaldiaren dokumentu kontableen edo fiskalen bidez. Aurreko atalean adierazitako kopurua baino kopuru txikiagoa izan behar du, guztizko gastuena.

Baliozkotzea:  $(0 \leq X < q1201) \&\& ((X + q1206) \leq q1201)$

q1206

Gastuen xehetasuna

Langileen kostuaren  
zenbatekoa -€-tan-

Urteko soldata gordina, hurrengo kontu kontableak batuz kalkulatzeko da: 640 Soldata eta 642 enpresaren kargura doan SS. Erakundearekin lan-lotura bat duten pertsonen fakturak ere barneratu beharko lirateke, euren ordainketa aurrerakin edo faktura bidezko autonomoen erregimenean dutelarik.

Gogoratu langileen gastuen galderak (q1206) soldata gordinak (q1102) ez ezik, Gizarte Segurantzako gastuak eta abar ere biltzen dituela (Kontabilitate Plan Orokorreko 64. kontuan dena).

Pertsona fisikoen edo autonomoen forma juridikoa duten erakundeen kasuan, hauxe izango litzateke baliokidea: adierazi lanaren etekin garbier batukaria (Errenta Aitorpenaren 0003

laukia) eta Gizarte Segurantzari autonomo gisa ordaintzen zaizkion hileko kuoten batukaria (edo Errenta Aitorpenaren 013 laukia).

Baliozkotzea:  $(0 \leq X < q1201) \&\& ((q1202 + X) \leq q1201)$

|       |                  |                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| q1405 | Irabazi politika | Enpresei edo bazkideei banatutako soberakin ekonomikoen kopurua                                                                                                                                                                              |
| q1406 | Irabazi politika | Galerak konpentsatzeko erabilitako soberakin ekonomikoen kopurua                                                                                                                                                                             |
| q1413 | Irabazi politika | Erreserbetara bideratutako soberakin ekonomikoen kopurua                                                                                                                                                                                     |
|       |                  | Zehaztu erreserbetara bideratzen den zenbatekoa. Erakunde batzuek, beren estatutuen eta/edo forma juridikoaren arabera, kontuan hartu behar dute horiek banatzeko berariazko mugarik edo jarraibiderik dagoen.                               |
|       |                  | Legezko betebeharretatik harago egiten direnak borondatezko erreserba gisa ulertzen ditugu. Adibidez, kooperatibetan, Heziketako, Prestakuntzako eta Sustapeneko Fondoaren (FEFP) kenkarien ondoren.                                         |
| q1414 | Irabazi politika | Aukeratu borondatezko erreserben xede diren kontzeptuak                                                                                                                                                                                      |
|       |                  | Barneko prestakuntza eta garapen profesionalean, honako jarduera hauek hartzen ditugu kontuan: foroetara, tailerretara, biltzarretara, topaketetara eta abarretara joatea. (hautaketa anizkoitza):                                           |
|       |                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Borondatezko erreserbak</li> <li>▪ Barne prestakuntza eta garapen profesionala</li> <li>▪ Kausa sozial eta solidarioak</li> <li>▪ Ekonomia sozial eta solidarioaren finantza-inbertsioak</li> </ul> |

## EKITATEA ETA DEMOKRAZIA

Ekitate eta demokraziaren adierazleek entitateak bere baitan kideei (bai soldatapean zein bazkideak) ahalbidetzen duen kalitate demokratiko maila (bai zuzena zein ordezkatzailerak) neurtu nahi dute. Beste aldetik, entitateen aniztasun maila eta langileen aukera berdintasuna neurtzea dute helburu.

Azpimarratzekoa da atal honetako galdera gehienak agertzen dira Datu Orokorreko blokean soldatapeko pertsonak daudela esan duen ala ez.

|       |             |                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------|-------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| q2112 | Partaidetza | Entitateko zenbat pertsonak hartu dute parte erabaki estrategikoetan? | <p>Adierazi, zenbaki osoak erabiliz eta generoa bereiziz, aurreko ekitaldiko erabaki estrategikoetan parte hartu duten erakundeko pertsonen guztizko kopurua. Epe ertainera eta luzera begira hartzen diren erabakiei esaten diegu erabaki estrategiko. Informazio hori aktak irakurrita lor daiteke, hau da, kudeaketa-planak, erabaki estrategikoak, urteko aurrekontuak eta abar onartu diren bileretako aktetan begiratuta.</p> <p>Baliozkotzea: <math>0 \leq X \leq q0101 + q0103 + q0104 + q0105 + q0106 + q0107</math></p> |
| q2113 | Partaidetza | Entitateko zenbat pertsonak hartu dute parte antolamendu-erabakietan? | <p>Adierazi, zenbaki osoak erabiliz eta generoa bereiziz, aurreko ekitaldiko antolamendu-erabakietan parte hartu duten erakundeko pertsonen (bazkide diren eta ez diren langileen eta boluntarioen) guztizko kopurua. Eguneko lana egiteko lan-taldeetan eta batzordeetan hartzen diren erabakiei esaten diegu antolamendu-erabaki. Informazio hori aktak irakurrita lor daiteke, hau da, lan- eta antolaketa-planak onartu diren</p>                                                                                             |

|       |              |                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |              |                                                                                    | <p>bileretako aktetan begiratuta.</p> <p>Baliozkotzea: <math>X \leq q0105 + q0106 + q0107</math></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| q2114 | Partaidetza  | Zenbat langilek hartu dute parte erabaki estrategikoetan?                          | <p>Adierazi, zenbaki osoak erabiliz eta generoa bereiziz, aurreko ekitaldiko erabaki estrategikoetan parte hartu duten erakundeko langileen (bazkide direnen eta ez direnen) guztizko kopurua. Epe ertainera eta luzera begira hartzen diren erabakiei esaten diegu erabaki estrategiko. Informazio hori aktak irakurrita lor daiteke, hau da, kudeaketa-planak, erabaki estrategikoak, urteko aurrekontuak eta abar onartu diren bileretako aktetan begiratuta.</p> <p>Baliozkotzea: <math>X \leq q0105 + q0106</math></p> |
| q2115 | Partaidetza  | Zenbat langilek hartu dute parte antolamendu-erabakietan?                          | <p>Adierazi, zenbaki osoak erabiliz eta generoa bereiziz, aurreko ekitaldiko antolamendu-erabakietan parte hartu duten erakundeko langileen (bazkide direnen eta ez direnen) guztizko kopurua. Eguneke lana egiteko lan-taldeetan eta batzordeetan hartzen diren erabakiei esaten diegu antolamendu-erabaki. Informazio hori aktak irakurrita lor daiteke, hau da, lan- eta antolaketa-planak onartu diren bileretako aktetan begiratuta.</p> <p>Baliozkotzea: <math>X \leq q0105 + q0106</math></p>                        |
| q2202 | Gardentasuna | Soldatak eta gainerako ordainsariak publikoak al dira langileentzat/bazkideentzat? | <p>Adierazi, erakunde barruan, soldatak eta beste ordainsari batzuk publikoak diren ala ez. Publikoak diren jakiteko, noizean behin edo aldizka komunikazio-sistema bat egon behar da erakundeko kide guztiekin, non edozein kidek informazio hori eskura dezakeen (intranet, web orriko bezeroentzako atala, barruko helbide elektronikoa, etab.). Galdera honi baiezkoa erantzunez gero, baiezkoaren baliotasuna egiaztatu ahal</p>                                                                                       |

izango da aurreko zerrendako tresnetako batekin.

Bai / Ez

|       |              |                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| q2207 | Gardentasuna | Zer informazio dute eskuragarri langileek, bazkideek eta/edo boluntarioek?                          | <p>Barrura begira partekatzen den eta langile —maila edo inplikazioa gorabehera—, bazkide eta/edo boluntario guztientzat eskuragarri dagoen informazioari buruz ari da. Aukerak (hautaketa anizkoitza):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Balantze ekonomikoa / aurrekontua</li> <li>▪ Komunikazio-plana</li> <li>▪ Urteko lan-plana / txostena</li> <li>▪ Arauak eta barneko prozedurak</li> <li>▪ Kode etikoa / estatutuak</li> <li>▪ Batzarretako aktak</li> <li>▪ Batzarra ez beste erabakiguneetako aktak.</li> <li>▪ Horietako bat ere ez</li> </ul> |
| q2208 | Gardentasuna | Batzarretatik edo urteko ebaluazioetatik kanpo, baduzue informazio ekonomikoa partekatzeko gunerik? | <p>Urteko batzarrak edo ebaluazioak ez diren informazio ekonomikoa partekatzeko erabiltzen diren espazio edo tresnei egiten die erreferentzia. (hautaketa anizkoitza):</p> <p>Honela ulertzen dugu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Horrelakorik ez daukagu</li> <li>▪ Informazioa eskariaren arabera partekatzen dugu</li> <li>▪ Komunikazio-kanalak: posta elektronikoak, whatsapp-telegram taldeak, iragarki-taulak, buletinak, gardentasun-ataria, etab.</li> <li>▪ Karpeta partekatuak: drive, intranet...</li> </ul>                               |

|       |              |                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |              |                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>Bilerak, asterokoak, hilerokoak edo hiruhilerokoak, asanbladak ez direnak.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                |
| q2209 | Gardentasuna | Horrelako gunerik baduzue, eman horiei buruzko azalpen labur bat.                             | (Aurreko galderari baiezko erantzuna eman bazaio bakarrik erantzun)                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| q2210 | Gardentasuna | Zuen web-orrialdean, zer informazio dago argitaratuta jende guztiak eskuratzeko moduan?       | Aukerak (hautaketa anizkoitza): <ul style="list-style-type: none"> <li>Balantze ekonomikoa/aurrekontua</li> <li>Komunikazio-plana</li> <li>Lan-plana/memoria</li> <li>Kode etikoa/estatutuak</li> <li>Aurrekoetatik bat ere ez</li> </ul>                                                                                                                   |
| q2203 | Gardentasuna | Publikatu al dituzu zure web orrian azken ekitaldiko auditoria sozialaren datuak?             | Erakundeak auditoriaren emaitzak argitaratu dituen galdetzen da, bereziki erakundearen webgunean eskegi diren. <ul style="list-style-type: none"> <li>Kanpo zein barne-zabalpena egin dugu</li> <li>Erakundeko pertsonen artean zabaltu dugu</li> <li>Ez dugu zabaltu</li> <li>Ez dugu zabaltu auditoria soziala egiten dugun lehen urtea delako</li> </ul> |
| q3101 | Aniztasuna   | Gizarte-bazterketako arrisku-egoeretatik datozen langileen kopurua (arrazoi ekonomiko eta/edo | Gizarte-bazterkeriako egoeretatik datozen pertsonatzat hartzen ditugu: (i) desgaitasun psikikoa duten pertsonak; (ii) indarkeria matxista jasan duten emakumeak; (iii) migratutako pertsonak; (iv) berrogeita bost urtetik gorako iraupen luzeko langabeak; (v) tutoretzapean egon diren gazte ohiak; (vi)                                                  |

|       |            |                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------|------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |            | sozialengatik)                                                      | drogamenpekotasun arazoak dituzten pertsonak; (vii) espetxeetako barneko pertsonak, haien egoerak enplegu batera sartzea ahalbidetzen badie, baldintzapeko askatasunean dauden pertsonak eta preso ohiak.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| q3102 | Aniztasuna | Europar Batasunetik kanpokoak diren langileen kopurua               | Europar Batasunetik kanpoko pertsonak dira Europar Batasuneko herrialderen bateko nazionalitatearik ez dutenak.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| q3103 | Aniztasuna | Arrazializatuak diren langileen kopurua                             | “Arrazializatutako” pertsonen hitz egiten dugunean, ezaugarri kultural, fisiko eta abarregatik gutxietsitza eta gutxiengotzat jotzen den talde batean sailkatzen diren pertsonak aipatzen ditugu, eta horregatik diskriminazioa jasaten dutenak (modu informalean esanda, “zuriak” ez direnak).                                                                                                                                                                                                                                      |
| q3109 | Aniztasuna | Langileen batez besteko adina (generoaren arabera bereizita)        | Generoaren arabera bereizitako batez besteko adina lortzeko, genero bereko langile guztien adina batu behar da, eta emaitza hori genero bereko langileen kopuruarekin zatitu. Enplegu- eta prestakuntza-programetan parte hartzen duten pertsonak sartzen dira.                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| q3111 | Aniztasuna | Egin da erakunde barruan aniztasuna sustatzeko ekintza positiborik? | Erakundearen barruan aniztasuna sustatzeko ekintza positibotzat jotzen ditugu pertsona guztien partaidetza, irisgarritasuna eta bizikidetza ahalbidetzen dituztenak, bai barne-funtzionamenduan eta bai kanpo-harremanetan eta erakundearen komunikazioan ere. Ekintza horiek diskriminazioak saihestuko dituzte, honako hauek ardatz dituzten bereizkeriak, hain zuzen: gizarte-klasea, desgaitasuna, adina/bizi-zikloa, sexu-orientazioa eta genero-identitatea, jatorria/migrazioa, arrazializazioa, erlijioa/sinesmenak. Galdera |

honetan ez dugu gizonen eta emakumeen arteko berdintasunaz galdetzen, emakume izatea ez baita aniztasuna.

Aukerak (hautaketa anizkoitza):

- Barneko prestakuntza.
- Aniztasunari buruz hausnarketa egiteko guneak erakunde barruan.
- Aniztasunen lan-batzordea, antzemandako beharren arabera egokitzapenerako neurriak ezartzen duena.
- Erakunde barruan aniztasunari buruz egindako hausnarketak plangintzan/helburuetan txertatzea.
- Taldeetan askotariko profilak (jatorrian, adinean eta abar) dituzten pertsonak sartzea lehenesten da.
- Langileak «curriculum itsua» kontuan hartuta hautatzea.
- Ez da ekintza positiborik egin erakundearen barruan aniztasuna sustatzeko.

|       |            |                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------|------------|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| q3113 | Aniztasuna | Egin da erakundetik kanpo aniztasuna sustatzeko ekintza positiborik? | Erakundetik kanpo aniztasuna sustatzeko ekintza positibotzat jotzen ditugu pertsona guztien partaidetza, irisgarritasuna eta bizikidetza ahalbidetzen dituztenak, bai kanpo-harremanetan eta bai entitatearen komunikazioan ere. Ekintza horiek diskriminazioak saihestuko dituzte, honako hauek ardatz dituzten bereizkeriak, hain zuzen: gizarte-klasea, desgaitasuna, adina/bizi-zikloa, sexu-orientazioa eta genero-identitatea, jatorria/migrazioa, arrazializazioa, erlijioa/sinesmenak. Galdera honetan ez dugu gizonen eta emakumeen arteko berdintasunaz galdetzen, emakume izatea ez baita aniztasuna. |
|-------|------------|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|       |             |                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |             |                                                                                                                           | <p>Aukerak (hautaketa anizkoitza):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Talde jakinentzako produktuak eta zerbitzuak sortzea.</li> <li>▪ Aniztasuna ageriko egiten duten komunikazio-estrategiak.</li> <li>▪ Aniztasuna sustatzeko kanpo-ekintzak: lantegiak, hitzaldiak, ikastaroak eta abar.</li> <li>▪ Beste erakunde batzuekiko aliantzak.</li> <li>▪ Ingurunea aztertzea, gure erakundearen inguruan dagoen aniztasunaren egoera ezagutzeko.</li> <li>▪ Ez da ekintza positiborik egiten erakundetik kanpo aniztasuna sustatzeko.</li> </ul> |
| q3108 | Ezgaitasuna | Ezgaitasuna duten langile kopurua                                                                                         | <p>Desgaitasunen bat duten langileen kopuruari buruzko galdera da. Erakundeak onartutako desgaitasunak izan behar dira, eta ez dira nahitaez Gizarte Segurantzaren onartuta egon behar; % 33tik beherako desgaitasunak ere izan daitezke. Barne hartzen ditu enplegu- eta prestakuntza-programetan aktibo dauden pertsonak. Mota guztietako desgaitasunez ari gara: desgaitasun fisikoa, funtzionala eta/edo organikoa; zentzumen-, ikusmen-, mintzamen- eta entzumen-desgaitasuna; adimen-desgaitasuna, eta buru-desgaitasuna.</p>                       |
| q5104 | Ezgaitasuna | Hartzen da kontuan desgaitasuna duten pertsonen irisgarritasuna eta/edo ahalbidetzen da pertsona guztien irisgarritasuna? | <p>Desgaitasun-mota asko dago (desgaitasun fisikoa, funtzionala eta/edo organikoa; zentzumen-, ikusmen-, mintzamen- eta entzumen-desgaitasuna; adimen-desgaitasuna, buru-desgaitasuna), eta inguruneak egokitzeko moduak ere askotarikoak dira (mugikortasun urria, interpretea, azpтитuluak, hizkuntza erraza, seinalitika eta abar). Jarraian,</p>                                                                                                                                                                                                      |

---

adibide gisa, desgaitasuna kontuan hartzen duten eta pertsona guztien inklusioa sustatzen duten erakundeek jardunbide zehatzak azalduko ditugu:

GUNEA IRISGARRI egiteko jardunbideak: adibidez, sarrera nagusia maila bakar batean dago, gurgil-aulkian leku guztietara iritsi daiteke eta edonon egon daiteke, komuna egokituta dago, altzarien neurriak eta kokapena egokiak dira eta edozeinek erabil ditzake, ateetako tinbreak soinuak eta argiak dira, abisu-seinaleak egokitu egin dituzte eta abar.

PRESTAKUNTZA-JARDUERA, EKITALDIAK edo LANTEGIAK egiteko jardunbideak: adibidez, LSE\* interpreteak daude, testuak ikusmen urria duten pertsonentzako irisgarria den formatu digitalean daude, Braille hizkuntzan idatzitako testuak daude, erraz heltzeko materialak daude, kontrastedunak eta abar.

LANGILEEK prestakuntza eta/edo baliabideak dituzte desgaitasunei arreta eskainiz bezeroekin/erakunde hornitzaileekin lan egiteko: baten batek LSE\* daki, behar izanez gero komunikazioa errazteko materiala erabilgarri dute eta abar.

WEB-ORRIALDEA eta/edo sortzen den IKUS-ENTZUNEZKO MATERIALA: adibidez, web-irisgarritasunean adituak diren kontsultoreak daude; orria egokitu dute ahalik eta jenderik gehienak aukera izan dezan bertan nabigatzeko: itsuek, ikusmen-urritasuna dutenek, irakurri eta idazteko zailtasunak dituztenek; eta/edo ikus-entzunezko materialak LSE\* interpreteak ditu, edo zeinu-bidezko bertsioa...

---

(\*LSE: Espainiako zeinu-hizkuntza)

Aukerak (hautaketa anizkoitza):

- Bai, gunea egokituta dago desgaitasun-mota guztiak kontuan hartuta.
- Bai, prestakuntza-saioetan eta/edo lantegietan irisgarritasun-neurrien berri ematen dugu, neurriren bat falta den galdetzen dugu eta horiek eskaintzen saiatzen gara.
- Bai, langileek prestakuntza eta/edo baliabideak dituzte desgaitasuna duten pertsonekin lan egiteko.
- Bai, irisgarritasuna kontuan hartzen da web-orrialdea egitean eta/edo ikus-entzunezko materiala sortzean.
- Bai, beste neurri batzuk hartzen dira.
- Ez, ez da neurri berezirik hartzen desgaitasuna kontuan hartuta.

q3201

Erantzukizun karguak

Erantzukizuneko karguak  
betetzen dituzten  
langileen kopurua

Adierazi, zenbaki osotan eta generoaren arabera banatuta, erakundeko lan egituraren erantzukizuneko karguak betetzen dituzten pertsona kopurua, erantzukizuneko kargu bezala ulertzen direlarik erdi-mailako zuzendaritza eta aginte karguak, kargu politikoa/sozietarioa gorabehera. Datu hau lortzeko, barne organigrama zehazten duten dokumentuetara jo daiteke, bereziki, onartu den azken barne lan-egitura jasotzen duten bileretako aktetara.

Antolaketa erabat horizontala bada, 0 erantzukizun-kargu jartzea gomendatzen dugu, hori islatzeko.

|       |                      |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| q3202 | Erantzukizun karguak | Erakundean kargu sozietarioak/politikoak betetzen dituzten pertsonen kopurua                                                                      | <p>Adierazi, zenbaki osotan eta generoaren arabera banatuta, erakundean kargu sozietarioak/politikoak betetzen dituzten pertsona kopurua. Zuen forma juridikoaren arabera, zuzendaritza batzordeko (elkarteak eta federazioak), kontseilu nagusiko (kooperatibak), patronatuko (fundazioak) edo zuzendaritza kontseiluko (enpresa sozialak) kide kopurua adierazi beharko duzue. Informazio hau lortzeko, erakundeko gobernu organoetako karguak aldatzea edo berritzea erabaki den bilera edo asanblada orokorren aktak kontsulta ditzakezue, eta baita erakundearen estatutuak ere.</p> <p>Antolaketa erabat horizontala bada, 0 erantzukizun-kargu jartzea gomendatzen dugu, hori islatzeko.</p> |
| q3204 | Erantzukizun karguak | Erakunde barruan izaten da kontuan lidergoa, eta hartzen dira neurriak erabakiak hartzeko orduan lidergo horiek erabakigarriak izan ez daitezten? | <p>Pertsona batzuek kudeaketa-plana, aurrekontua, ebaluazio-plana, txostena eta abar lantzen dituzte eta/edo horien inguruko erabakiak hartzen dituzte; hori kontuan hartuta, erakundeak eta berori osatzen duten pertsonen arduraz jokatzeko dute, eta, lidergo horren jakitun, mekanismoa ezartzen dute buruzagitzak ez daitezten erabakigarriak izan azken erabakiak hartzeko orduan. Tresnak baldin badituzue, adierazi zein diren. Adibidez, Zaintzen Gida.</p> <p>Bai / Ez</p>                                                                                                                                                                                                                |
| q3205 | Erantzukizun karguak | Erantzuna baiezkoa bada, azal itzazu labur-labur.                                                                                                 | (Aurreko galderari baiezko erantzuna eman bazaio bakarrik erantzun)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| q3301 | Soldata-berdintasuna | Ordainsaririk altuena (prezio gordinean lanorduko) -€-tan-                                                                                        | Adierazi erakundean ordainsaririk altuena zein den; horretarako, kontuan hartu beharko da lan egindako orduaren prezio gordina; izan ere, hileko edo urteko soldata gordin                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

moduan adieraziz gero ordainsari diferentziak lan ordutegietan dauden diferentzien baitan egon litezke. Soldatarik altuena neurtzeko orduan, soldata gordinaz gain, kontuan hartu behar dira, halaber, erakundearen barruan kargu jakin bat betetzeagatik bileratara eta beste jarduera batzuetara joateko ordainsariak. Erakundea ordezkatzeko beste erakunde batzuek ordaindutako ordainsariak izango lirateke. Ordainsari hauek lan egindako orduko prezio gordinaren kalkulura gehitzeko, gomendatzen dugu erakundea ordezkatzeko jasotakoa batzea urteko soldata gordinari eta batuketa hau zatitzea lan kontratuan edo hitzarmenean (aplikagarria den kasuaren arabera) adierazitako urteko orduen artean. Gomendatzen dugu bai nominak bai soldaten eta ordainsarien 64. kontua kontsultatzea, Kontabilitate Plan Orokorren arabera.

Genero bateko langile bakar bat badago, beharrezkoa da bi galderetan ordainsari bera jartzea genero horretarako.

|       |                      |                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------|----------------------|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| q3302 | Soldata-berdintasuna | Ordainsaririk baxuena (prezio gordinean lanorduko) -€-tan- | Adierazi erakundean ordainsaririk baxuena zein den; horretarako, kontuan hartu beharko da lan egindako orduren prezio gordina; izan ere, hileko edo urteko soldata gordin moduan adieraziz gero ordainsari diferentziak lan ordutegietan dauden diferentzien ondorio izan litezke. Kalkulua egiteko, gomendatzen dugu urteko soldata gordina zatitzea lan kontratuan edo hitzarmenean (aplikagarria den kasuaren arabera) adierazitako urteko orduen artean. Adierazle hauetatik kanpo daude bekadunek edo praktikaldian dauden pertsonek jasotako ordainsariak. Gomendatzen dugu bai |
|-------|----------------------|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|       |              |                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |              |                                                                                                          | <p>nominak bai soldaten eta ordainsarien 64. kontua kontsultatzea, Kontabilitate Plan Orokorren.</p> <p>Genero bateko langile bakar bat badago, beharrezkoa da bi galderetan ordainsari bera jartzea genero horretarako.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|       |              |                                                                                                          | <p>Hautaketa anizkoitza:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Normalean ez</li> <li>▪ Hizkuntza inklusiboa erabiltzen da dokumentuetan</li> <li>▪ Ahozko hizkuntzan hizkuntza inklusiboa erabiltzen da</li> <li>▪ Aniztasuna ikusarazten duten irudiak erabiltzen dira (sexuala, arrazakoa, adinekoa,)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| q3401 | Berdintasuna | Hizkuntzaren erabilera ez sexista bat egiten al duzue zuen kanpoko dokumentu eta jakinarazpen guztietan? | <p>Hizkuntzaren erabilera ez sexista da gizonak eta emakumeak berdintasun terminotan kontuan hartuko dituen hizkuntzaren berdintasunezko erabilerarako estrategiak kontzienteki hartzea. Sexu bakar bati esplizituki edo inplizituki erreferentzia egiten dioten terminoen erabilera, ahal den neurrian, saihestera dago bideratuta -emakumearen aldeko neurri positiboak direnean salbu-.</p> <p><a href="#">Adibideak</a></p> <p>Informazio gehiago nahi izanez gero, eskuliburu hauek kontsulta ditzakezu: "Cuida tu Lenguaje, él dice todo", "Manual de Estilo para una Comunicación incluyente", "Guía de lenguaje no sexista de la UNED".</p> |
| q3402 | Berdintasuna | Erakundeak ba al du indarrean dagoen berdintasun-planik eta                                              | <p>Adierazi berdintasun-plan bat formalizatuta eta indarrean dagoen ala ez. Gainera, erakundeak bere jarraipena eta ebaluazioa egiteko beharrezkoak diren baliabideak txertatu</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

|       |              |                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |              | dagokion jarraipena eta ebaluazioa egiteko baliabiderik?                                                                                                                                                   | <p>behar ditu. Enpresen eta erakundearen berdintasun-planak neurri multzo ordenatu bat dira, egoeraren diagnostikoa egin ondoren hartuak, tratu- eta aukera-berdintasuna lortzeko eta generoagatiko diskriminazioa ezabatzeko. Berdintasun-planek lortu beharreko helburuak, hartu beharreko estrategiak eta horiek lortzeko ekintza zehatzak finkatzen dituzte, bai eta proposatutako helburuen jarraipena eta ebaluazioa egiteko sistema eraginkorrak ere.</p> <p>Bai / Ez</p> |
| q2107 | Berdintasuna | Kontratutako edo borondatezko pertsona bat dugu, edo/eta genero batzordea, astean dedikazioarekin, erakundearen barruan ikuspegi feminista txertatzeaz, mantentzeaz eta jarraipena egiteaz arduratzen dena | <p>Erakundearen ikuspegi feministaren behatzaile lana berariaz egin zaion pertsona edo talderik dagoen adierazten du.</p> <p>Bai / Ez</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| q3403 | Berdintasuna | Erakundeak ba al du sexu-jazarpena, sexuagatiko, genero-identitateagatiko edo sexu-lehentasunagatiko jazarpena prebenitzeko eta horri aurre egiteko protokolorik?                                          | <p>Sexu-jazarpena, sexua, genero-identitatea edo sexu-lehentasuna dela eta, prebenitzeko eta horri aurre egiteko protokolorik dagoen ala ez adieraztea. Protokoloak prebentzio-neurriak ezarri behar ditu jazarpen-egoera oro saihesteko, bai eta sentsibilizazio- eta prestakuntza-ekintzak eta jazarpena eragin edo eragin duten jardunbideak identifikatzen lagunduko duten elementuak ere, berehala eta eraginkortasunez ekin ahal izateko. Aldi berean, prozedura</p>       |

estandarizatu bat ezarri behar du jazarpenagatiko salaketei bide emateko, ikastetxean jazarpena jasan duten pertsonen erreparazioa eta jokabide horiek desagerrarazteko erantzukizun kolektiboa erdigunean kokatuko dituen ebazpen bat bermatzeko

Bai / Ez

## JASANGARRITASUN EKOLOGIKOA

Atal honetan oinarrizko ingurumen-aldagai batzuk neurtu nahi ditugu, entitatearen ingurumen-inpaktuaren irudia izateko.

|       |                                            |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| q4104 | Ingurumen-politika eta -irizpide orokorrak | Adieraz ezazue erakundearen ingurumen-irizpide orokorrak | <p>Hautatu erakundearen funtzionamenduan eta erabaki estrategikoak hartzean txertatzen dituzuen ingurumen-alderdi garrantzitsuenak (hautaketa anizkoitza):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ingurumen-kudeaketa politika bat, ekintza-plan bat edo sistema bat daukagu</li> <li>▪ Ingurumen-sentsibilizaziorako tresnak ematen ditugu barne-mailan (langileei, boluntarioei, etab.)</li> <li>▪ Eragin politikoa eginez eta/edo erakundetik kanpo ingurumen-inpaktuaren murrizketari buruzko dibulgazioa eginez lan egiten dugu</li> </ul> |
|-------|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|       |                                            |                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                            |                                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>Jarduera ekonomikoan aztarna ekologikoa murrizteko edota konpentsatzeko neurriak hartzen ditugu</li> <li>Aurrekoetatik bat ere ez</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| q4102 | Ingurumen-politika eta -irizpide orokorrak | Eramaten al duzue CO2 isurien barne kontrolik?                                                           | Erakundeak bere ohiko jarduerak eragindako eta gastu energetikoko iturri desberdinetatik (elektrizitatea, gas naturala, propanoa, gasolioa eta/edo egindako kilometrajea) etor daitezkeen berotegi-efektuko gasen erregistro bat eramaten duen jakiteko da, baita bere murrizketarako dokumentaturik dauden edozein motatako neurriak ezartzen dituen, hala nola, hondakinen prebentziorako plan edo protokoloak, energia edota ur kontsumoa eraginkortasuna, garraio jasangarriko sistemen sustapena, ingurugiro-kudeaketa sistemak, ekoizpen garbia...). <b>Bai / Ez</b> |
| q4103 | Ingurumen-politika eta -irizpide orokorrak | CO2 isuriak kg-tan                                                                                       | Adierazi aurreko urteko CO2 isuriak. REAS Navarrak egindako <a href="#">kalkulagailua</a> erabiltzea gomendatzen dugu. <a href="#">Kalkulagailu gehiago</a> aurki ditzakezue trantsizio ekologikorako eta erronka demografikorako Ministerioaren webgunean..<br><b>Aurreko galderari baiezko erantzuna eman bazaio bakarrik erantzun</b>                                                                                                                                                                                                                                   |
| q4209 | Kontsumoa                                  | Ba al dago barne-politikarik energia-erabilera murrizteko eta erakundeko kideak horren partaide egiteko? | Barne-politikak energia aurrezteko jarduerak barne hartu beharko lituzke, hala nola tenperatura erregulatzea, LED bonbillak erabiltzea, gauez ekipo elektronikoak itzaltzea, etab. Nahiz eta erakundeak lokalik ez izan, langile guztien artean barne-kontzientziazioa egitea baloratzen dugu, telelanean aplikatu ahal izateko. <b>Bai / Ez</b>                                                                                                                                                                                                                           |
| q4210 | Kontsumoa                                  | Behar ez den kontsumoa                                                                                   | Kontsumo arduratsua egiteko lehen premisa beharrezkoa ez                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|       |           |                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |           | saihesteko erakundearen ekintzak berrikusi dituzue eta neurri zehatzak ezarri dira?                                                                                                                                                         | den kontsumo oro saihestea da. Ildo horretan, adierazi erakunde gisa neurri zehatzak hartu dituzuen kontsumoa jarduera garatzeko premietara doitzeko.<br><br>Bai / Ez                                                                                                                                        |
| q4211 | Kontsumoa | Produktu eta zerbitzuen horniduran, kontuan hartzen al duzue karbono-aztarna kontsumitzen dituzuen produktu eta/edo zerbitzuetan? Hau da, lehentasuna ematen diozue tokikoak, hurbilekoak edo ingurumen-inpaktua minimizatzeakoak izateari? | Adierazi baietz produktuak eta zerbitzuak erosterakoan hurbilekoak izatea edo/eta ingurumen-inpaktua minimizatzea lehenesten baduzue.<br><br>Bai / Ez                                                                                                                                                        |
| q4212 | Kontsumoa | Produktuen horniduran, ekologikoak izatea lehenesten duzue?                                                                                                                                                                                 | Produktu ekologikoez ari garenean, elikagaiez gain, beste batzuez ere ari gara, hala nola papergintzaz, kosmetikaz, higieñez edo garbiketaz.<br><br><ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bai</li> <li>▪ Ez</li> <li>▪ Ez dugu produkturik kontsumitzen, ez ekologikorik ezta ez-ekologikorik.</li> </ul> |

|       |                                  |                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| q4206 | Kontsumoa lantokian <sup>2</sup> | Ba al duzue ur kontsumoa aurrezteko eta eraginkorra izateko praktikarik eta prozedurarik?                                   | Adierazi bai edo ez, erakundeak ura aurrezteko eta uraren erabilera eraginkorra izateko ekintzak aurrera eramaten dituen arabera. Idealki, neurri horiek ingurumen arloko ekintza planean egon beharko lirateke jasota, baina ekintzak ekintza plan bat izateko beharrik gabe gara daitezke. <b>Bai / Ez</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| q4208 | Kontsumoa lantokian              | %100ean berriztagarriak diren iturrietatik energia sortzen duten hornitzaileekin kontratatzen al duzue zerbitzu elektrikoa? | Jatorri-bermeak elektrizitate kopuru bat iturri berriztagarriek edo efizientzia altuko kogenerazio iturriek Estatuko edozein puntutan ekoizitakoa izan dela egiaztatzen duen trena bat dira. Elektrizitatearen Gd0 eta Etiketatuaren sistema Energiaren Batzorde Nazionalak (CNMC) inplementatu zuen 2007ko abenduan, jasotako energiaren jatorriari eta eragindako ingurumen inpaktuari buruz kontsumitzaileari zehatz mehatz informatzeko. Urtero enpresa hornitzaileak aztertzen dira. <a href="#">Esteka honetan</a> kontsulta daiteke.<br>Zerbitzuaren zati bat kontratatzea bi lantoki edo gehiago dituzten erakundeei bakarrik aplikatu daieke. <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bai</li> <li>▪ Zati bat kontratatzen dugu, ez dena</li> <li>▪ Ez</li> </ul> |
| q4213 | Kontsumoa lantokian              | Inbertsio garrantzitsuren bat egin al duzue energia-beharrak optimizatzeko eta                                              | Adierazi baietz, azken 4 urtetan erakundeak inbertsio handia egin badu energia-beharrak murrizteko. Nahiz eta lan kolektiboko espazio batean egon, erakundeak inbertsio hori egiten laguntzea baloratzen dugu.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

<sup>2</sup> Lantokiko kontsumoari buruzko galderen multzo honetan lan kolektiboko espazioetan (coworking) lan egiten duten erakundeak ere sartzen ditugu. Kasu honetan, baloratzen dugu erakundeak laguntzea espazio kolektiboan kontuan har dadin galdera bakoitzean aipatzen dugun kontsumoaren ingurumen-inpaktua.

|       |                                                 |                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                                 | murritzeko (argiztapena, hozte-sistema, berokuntza, itxierak, etab.)                                                      | Bai / Ez                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| q4301 | Kontsumoa lantokian                             | Baso-ustiapen jasangarria ziurtatzen duen eta/edo birziklatuta dagoen papera erabiltzen al duzue normalean eta gehienbat? | <p>Adierazi bai edo ez, erakundeak bere bulegoetan normalean birziklatua dagoen edo baso ustiapen jasangarriko ziurtagiria duen papera erabiltzen duen arabera. Datu hau lortzeko, erakundea paperez hornitzen duen enpresaren fakturak kontsulta daitezke eta baita bostehun orriko paketeen bilgarrietakoak ere. paper zuriaren kasuan (ez birziklatua), onartzen den baso ziurtagiri bakarra FSC (<a href="#">Forest Stewardship Council</a>) da, ez da onartzen PEFC (Baso Jasangarritasunaren aldeko Espainiako Elkarte) ziurtagiria.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bai</li> <li>▪ Ez</li> <li>▪ Ez dugu paperik erabiltzen</li> </ul> |
| q4407 | Hondakinen prebentzioa, tratamendua eta bilketa | Adierazi hondakinak kudeatzeko zer jardunbide aplikatzen dituzuen (hautaketa anitza):                                     | <p>Hautatu erakundearen jarduerak sortzen dituen hondakinak kudeatzeko egiten dituzuen praktikak. Hautaketa anizkoitza:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Hondakinak bereizteko praktikak ezartzen ditugu birziklatu ahal izateko</li> <li>▪ Inpaktu txikiko materialak eta bilgarriak erabiltzea lehenesten dugu, eta beharrezkoak ez diren hondakinak sortzea saihesten dugu</li> <li>▪ Aparatuak eta ekipamenduak berrerabiltzen eta/edo konpontzen ditugu</li> <li>▪ Ekonomia zirkularraren alde lan egiten duten</li> </ul>                                                                                                                |

|       |               |                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |               |                                                                                                                | erakundeekin lankidetzan aritzen gara, dagoeneko erabiltzen ez den materiala edo produktuak berraprobetxatzeko.                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|       |               |                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Aurrekoetatik bat ere ez</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| q4601 | Mugikortasuna | Lantokirako garraioarekin lotutako alternatibarik edo laguntzarik eskaintzen duzue?                            | <p>Barnean daude dokumentatuta dauden mota guztietako neurriak, hala nola auto partekatua, garraio kolektiboa, langileentzako bizikletak, bizikletentzako aparkalekuak, garraio-txartelen finantzazio osoa edo partziala, lanera oinez joaten diren langileei zuzendutako ordainketa diruz edo gauzaz, autoa partekatzeko laguntza ekonomikoa, sentsibilizazio-kanpainak...</p> <p>Bai / Ez</p> |
| q4602 | Mugikortasuna | Lanaldian zehar, langileen garraioa errazten duzue, erakundearen beharrengatik lekuz aldatu behar izanez gero? | <p>Galdera hori lanaldiko joan-etorriei buruzkoa da. Ez du barne hartzen ohiko lanpostura iristeko egiten den desplazamendua.</p> <p>Bai / Ez</p>                                                                                                                                                                                                                                               |
| q4603 | Mugikortasuna | Azaldu labur-labur nola errazten duzuen langileen garraioa lanaldian zehar mugitu behar dutenean               | <p>Aurreko galderari baiezko erantzuna eman bazaio bakarrik erantzun</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

## LANKIDETZA ETA INGURUAREKIKO KONPROMISOA

Konpromiso sozialaren adierazleek, parte hartzeari, inplikazioari eta lurraldearen gizarte ahalduntzeari dagokienez entitateak inguruarekiko duen sentiberatasuna neurtu nahi dute.

|       |                                            |                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| q50B  | Sare eta gizarte mugimenduetan partaidetza | Erakundeak aktiboki parte hartzen duen entitate, sare, federazio edo eraldaketa sozialeko ekimen egonkorak izendatu               | Urtean zehar modu aktibo batean parte hartu izan den erakundeak, sareak, federazio edo eraldaketa sozialerako ekimenak izendatu. Partaidetza aktiboa diogunean, urtero 30 ordutik gora dedikatzeaz edota kuota bat ordaintzeaz ari gara. Partaidetza hori, aktetan edota erakundearen urteko plangintzan agertu behar da.                                                             |
| q5302 | Merkatu Soziala                            | Merkatu Sozialeko eta/edo REASeko erakundeei egindako ondasun eta zerbitzuen erosketen zenbatekoa                                 | REAS edo Merkatu Sozialeko erakundeei buruzko informazioa REAS Red de Redes-en webguneetan ( <a href="http://www.mercadosocial.net">www.mercadosocial.net</a> ) eta <a href="https://reas.red">https://reas.red</a> ) eta zure lurralde-sarearen webgune korporatiboan aurki dezakezu.<br><b>Baliozkotzea:</b> $(0 \leq X) \ \&\& \ (X \leq q1202) \ \&\& \ ((X + q5306) \leq q1202)$ |
| q5306 | Merkatu Soziala                            | Gizarte-ekonomiako erakundeei egindako ondasun eta zerbitzuen erosketen zenbatekoa (Merkatu Sozialekoak eta REASekoak ez direnak) | Gizarte Ekonomiari buruzko Legeak adierazten dituen printzipio eta forma juridikoen arabera jarduten duten erakundeei mota guztietako ondasunak eta zerbitzuak erosteari egiten dio erreferentzia.<br><b>Baliozkotzea:</b> $(0 \leq X) \ \&\& \ (X \leq q1202) \ \&\& \ ((q5302 + X) \leq q1202)$                                                                                     |
| q5305 | Merkatu Soziala                            | Erakundeak lan egiten du produktu eta zerbitzu berak ematen dituzten beste erakunde                                               | Lankidetzan aritzen den erakundeak ez dira zertan ekonomia sozialekoak eta solidariokoak izan behar eta/edo lurralde berean egon behar. Adierazle honekin ezagutu nahi da sektore bereko erakundeen artean dagoen lankidetzaren maila, haien                                                                                                                                          |

|       |                            |                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                            | batzuekin                                                                                                                                                                                          | <p>arteko konpetentzia murriztuz. Lankidetza hauek dokumentatuta egon behar dira laneko bileratako aktatan, baterako proiektuetan, alokairu edo erosketa kontratutan, etab.</p> <p>Hautaketa anizkoitza:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Lokala partekatzen</li> <li>▪ Ezaupideak partekatzen</li> <li>▪ Kudeaketa partekatzen</li> <li>▪ Proiektuak partekatzen</li> <li>▪ Ez da elkarlanean aritzen</li> </ul> |
| q5202 | Finantza etikoak           | Finantza etikoko erakundeen bazkideak al zarete edo horiekin eragiketarik egiten al duzue?                                                                                                         | <p>Adierazi bai edo ez erakundea hauetako finantza etikoko erakunde baten kide den edo horietako batekin eragiketak egiten dituen arabera. Finantzazio etikoko erakundeak dira hauetako edozein: COOP57, FIARE, OIKOCREDIT eta TRIODOS BANK. Finantzazio etikoko erakunde batekin eragiketak eginez gero, orriaren hasieran aurkituko duzuen testu-eremuan adieraz ezazue (q50b). <b>Bai / Ez</b></p>                         |
| q5501 | Prokomunerako kontribuzioa | Zure jardueraren ondorioz, sortzen al duzu komunari zuzendutako erabilera libreko ondasun, zerbitzu edo material motaren bat eta / edo sortzen al duzu Creative Commons bezelako lizentzia libreen | <p>Sortutako ondasunen, zerbitzuen edo materialen erabilera libreari buruz galdetzean, ez du esan nahi horiek nahitaez lizentzia libreen menpe erregistratuta egon behar direnik, baizik eta hirugarren pertsonen eskura jartzen direla edo hirugarren pertsonen libreki erabil ditzaketela esan nahi du.</p> <p><a href="#">Gehiago jakiteko.</a></p> <p><b>Bai / Ez</b></p>                                                 |

|       |                               |                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                               | menpe dagoen ondasun<br>kreatiborik edo<br>ezagutzarik?             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| q5502 | Prokomunerako<br>kontribuzioa | Adieraz ezazu zein den<br>software librearekin<br>duzun konpromisoa | <p>Hurrengo <a href="#">esteka</a> honetan, software askeko tresna erabilgarrienak aurki ditzakezue</p> <p>Aukerak:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ez da software librerik erabiltzen edo soilik unean-unean eta/edo gutxiengoan</li> <li>▪ Software libreko programa ofimatikoak erabiltzen dira normalean eta gehienbat</li> <li>▪ Programa ofimatikoez gain, software libreko programa profesionalak erabiltzen dira (diseinu grafikoa, kudeaketa kontablea...) normalean eta gehienbat</li> <li>▪ Erakundeko ordenagailuen sistema operatibo gehienak software librekoak dira</li> </ul> |

## LAN DUINA

Proiektuaren iraunkortasunetik ikusita, langileei ongizatea eta garapena eskaintzeko, entitateek duten ahalmena neurtu nahi dute enplegu-kalitatearen adierazleek.

|       |             |                                                                       |                                                                                                                                                                                                                           |
|-------|-------------|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| q6202 | Lan osasuna | Aktiboki sustatzen al da<br>langileen osasuna eta<br>ongizatea laneko | <p>Erakundeak laneko arriskuen prebentzioaz haratago egiten dituen ekintzak. Honela ulertzen dugu: (hautaketa anizkoitza)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Osasun mentala eta emozionala (laguntza</li> </ul> |
|-------|-------------|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|       |                   |                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                   | <p>arriskuen prebentzioko betebeharretatik harago?</p>                                      | <p>psikologikorako edo laguntza emozionalerako espazioak, estresa, antsietatea edo burnouta kudeatzeko prestakuntza, deskonexio digitalerako politikak...)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ergonomia eta baldintza fisikoak (ebaluazio ergonomiko pertsonalizatuak, lanpostuen egokitzapena, lanaldiko etenaldi aktiboak edo luzapenak, mahai goragarriak bezalako alternatibak...)</li> <li>▪ Ohitura osasungarriak (elikadura osasungarria sustatzea, jarduera fisikorako pizgarriak - gimnasioa, kirol taldeak, erronka kolektiboak -, osasunari buruzko barne kanpainak -loa, hidratazioa-...)</li> <li>▪ Lan ingurune osasungarria (espazio atseginak – argi naturala, landareak, atsedeen-guneak –, zarata murriztea edo estimulu estresagarriak, toxikorik gabeko bulegoak – garbiketa-produktuak, materialak –...)</li> <li>▪ Prestakuntza eta sentsibilizazioa (Laneko osasun integralari buruzko tailerrak, autozaintzari buruzko prestakuntza, Hilekoaren osasunari buruzko sentsibilizazioa, osasun mentala, ingurumen-osasuna...)</li> <li>▪ Ez da aktiboki sustatzen</li> </ul> |
| q6406 | Lan-egonkortasuna | <p>Lanaldi partzialerako kontratatutako pertsonen kopurua, generoaren arabera bereizita</p> | <p>Joan den urtean, %100 baino gutxiagoko lan saioa egiten zuten pertsona kopurua adierazi.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

|       |                          |                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| q6407 | Lan-egonkortasuna        | Nahi diren lanaldi partzialen kopurua, generoaren arabera bereizita                                                                      | Adierazi langileek libreki aukeratutako lanaldi partzialen kopurua.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| q6601 | Lan prestazioen arauketa | Erakundeak bat al du aplikazio-hitzaimeanean dauden lan baldintzak hobetzeko neurriak aurreikusten dituen barne araudi edo protokolorik? | Adierazi bai edo ez erakundeak bere lan harremanei dagokienez jarraitu beharreko prozedurak eta protokoloak idatziz jasotzen dituen barne araudi bat duen arabera. Harreman horiek hitzaimean bidez araututa egon daitezke edo erakundearen harreman espezifikoak izan daitezke, baina baiezkoa erantzuteko, aipatutako hitzaimeanetik hobekuntzak egon behar dira araututako eskubideetako batean (laneko bajak, baimenak, eszedentziak, oporrak, aparteko orduak, etb).<br><br>Bai / Ez                                                                                                                                                       |
| q6701 | Prestakuntza             | Zein neurri aplikatzen da langileen prestakuntza sustatzeko?                                                                             | Erreferentzia egiten die erakundearen sailetan eta/edo konpetentzian langileen gaitasun profesionala hobetzeko erakundeak dituen politika espezifikoak. Hau da, kanpo geratzen dira langileen eremu pertsonalei dagozkien prestakuntzak.<br><br>Aukerak: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ez da langileen prestakuntzarik aurreikusten</li> <li>▪ Ordutegiak egokitzen dira prestakuntza errazteko</li> <li>▪ Prestakuntza-orduak sartzen dira lan-ordutegian edo prestakuntzaren kostua estaltzen laguntzen da</li> <li>▪ Prestakuntza-orduak sartzen dira lan-ordutegian eta prestakuntzaren kostua estaltzen laguntzen da</li> </ul> |

|          |                             |                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| q6801    | Zaintzak eta konpentsazioak | Idatziz jasotzen eta formalizatzen al dira legeak familia, bizitza pertsonala eta lana bateragarri egiteko ezarritako baimenak hobetzeko neurriak? | <p>Adierazi bai ala ez, erakundeak barne-araubideko erregelamendurik duen edo ez. Erregelamendu horretan idatziz jasoko dira familia eta lana uztartzeari dagokionez jarraitu beharreko prozedurak eta protokoloak. Baietz erantzuteko, hobekuntzak egin behar dira familia eta lana bateragarri egiteko Legearekin alderatuta (adibidez, amatasun- eta aitatasun- eta/edo edoskitze-baimen ordainduak luzatzea, seme-alabez gain zaintzaren hartzaile diren beste pertsona batzuk ere kontuan hartzea, etab.). Eskubide horiek jasotzen dituzten araudiak hauek dira: azaroaren 5eko 39/1999 Legea (1999ko azaroaren 6ko BOE, 266. zk.), otsailaren 10eko 3/2012 Errege Lege Dekretuaren bidez onartutako lan-erreforma, Langileen Estatutuan aldaketak dakartzana, bai eta gizonen eta emakumeen berdintasunerako martxoaren 22ko 3/2007 Legea ere.</p> |
| Bai / Ez |                             |                                                                                                                                                    | <p>Adierazi bai edo ez, erakundeko langileek beren bizipenak eta egoera pertsonala lan-ingurunean partekatzeko espazio bat duten kontuan hartuta. Espazio horiek forma formalagoak eta erregularragoak har ditzakete: emozioak adierazteko txandak bileren hasieran edo bukaeran, erakundearen zaintza emozionalaz arduratzen den batzorde bat edo pertsona batzuk, etab. Emozioak zaintzeko eta adierazteko mekanismo hauek baldin badaude, bileren, organigramaren edo barne araudian adierazi beharko dira.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Bai / Ez |                             |                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |