

ACTA ASAMBLEA

16 ENERO 2026

Asistentes: Estudio Orekari + Limpiezas Tierra + Fundación Traperos de Emaús + Ziklop + Etxekide + El Tinglado + Ahotsa + Salhaketa Nafarroa + Etxekonak + Transforma + Landare + Elkarte + Aidoua (Anahi)* + Geltoki + Oscar Larrañeta + Setem + Gaztelan + Mugarik

On line: Kisar (Artelan y Arankoa)* + Kamira

* Entre paréntesis las representaciones que sustentan.

Excusan la ausencia: Microfides, Heda, Eurolan, Felipe Rinaldi

Entidades presentes: 20

Entidades representadas: 3

Entidades excusadas: 4

Total entidades: 23

Total personas: 19

Temas tratados

1.- Bienvenida y presentaciones.....	1
2.- Altas y bajas de entidades socias.....	2
3.- Aprobación del acta anterior.....	2
4.- Memoria 2025.....	2
5.- Planificación 2026.....	2
6.- Contratación Pública Responsable.....	2
7.- Idearia Iruña 2026: Cambiando las Reglas: Reparto Justo de la Riqueza.....	4
8.- Proyecto ESSkabi.....	4
9.- SesiónESS 2026.....	5
10.- Espacio de Gobernanza y Cuidados.....	6
11.- Diagnóstico Acoso sexual en el trabajo.....	6
12.- Definición mejoras para la Auditoría Social.....	6
13.- APP Mercado Social.....	7
14.- XIX Jornadas de REAS Nafarroa.....	7
15.- Estado de la cuestión documentación interna.....	8
Recopilación de acuerdos.....	9

1.- Bienvenida y presentaciones

Es paco informal de encuentro. Se recibe con café, zumo e infusiones. Galletas y bizcocho casero.

Unas nueces. Se reparte el material necesario para recoger información durante la asamblea

(**cuadernillo**) y se ofrece coger **materiales** (alfombrilla ordenador REAS Redes 30 aniversario, últimos Imágenes publicados, Manual de Trabajo Cooperativa: Sácale Partido a REAS Navarra,

Cartas de los 6 Principios de la ESS y carteles de las XIX Jornadas de ESS: “De África a nuestra tierra: migración, trabajo y cuidado colectivo”).

Se hace una ronda de presentación de las entidades y personas presentes.

2.- Altas y bajas de entidades socias.

En este periodo no ha habido ninguna entidad que haya completado el proceso de alta. Se informa de la baja de Embeblue y de Agroturismo MariCruz.

3.- Aprobación del acta anterior.

Se presenta el acta de la anterior asamblea.

[Acuerdo] → Se aprueba el acta por unanimidad salvo la abstención de Setem y Etxekonak.

4.- Memoria 2025.

Entre todas las personas presentes hacemos una dinámica de repaso de las actividades de REAS Navarra durante el año 2025 y de las actividades de las entidades que hayan estado directamente relacionadas con la Red.

5.- Planificación 2026.

Se muestra la cronografía dibujada en las ventanas con las líneas de trabajo y las actividades relacionadas que ya están previstas para 2026. La primera mitad del año está mucho más llena de actividades que la segunda mitad del año. Destacamos principalmente el Idearia (8 - 10 de mayo)

6.- Contratación Pública Responsable.

Nuestra incidencia política consiste habitualmente en participar en determinados espacios institucionales-consejos (CES, CEPES...) a veces en solitario y otras cooperando con otras redes (red de ONGs, red contra la pobreza, otras familias de la ES) aportando en la elaboración de propuestas para que la economía solidaria y sus valores vayan calando en la legislación y la práctica política (estatal a través de Reas Redes) y sobre todo en Nafarroa (Plan Integral de la ES, Ley del 3er sector, debate LORAFNA... además de insistir año a año en que vaya alcanzando un peso presupuestario que permita que sea más visible, extendida en el territorio, más transformadora y eficaz (ronda de partidos para la inclusión de partidas presup.))

Uno de los instrumentos tradicionalmente utilizados para incidir ha sido el impulso a la Compra y Contratación Pública Responsable, que como sabéis es una herramienta política para que la administración pueda cambiar los criterios a la hora de elegir a sus empresas proveedoras, sustituyendo el único criterio del precio más bajo independientemente de la calidad del empleo generado, de las consecuencias sociales y medioambientales, etc... por otros que tengan en cuenta el

impacto social y medioambiental de sus decisiones. Cualitativamente es muy importante pero cuantitativamente también lo es (lo que contrata y compra la administración asciende entre el 15 y el 20% del PIB anual)

Habitualmente hemos trabajado este aspecto en colaboración con REAS R de R. Como habréis visto en el último Imagina, durante el tercer trimestre de 2025 hemos desarrollado un proyecto con EINA y CEISNA para impulsarlo sobre todo en el ámbito de la administración local.

Durante 2026, pensamos que además de continuar con las labores habituales de incidencia política citadas, y la participación en el proyecto Coopublic (Proyecto basado en una subvención del ministerio para entre otras cosas, realizar un estudio comparativo de las políticas públicas y el impulso a la ESS en aytos de más de 20 mil hab en Cat, Eus, Canarias, PV y Nf) debemos darle prioridad para poder dar un salto en la Contratación Pública Responsable en la administración local navarra. Entre otras razones, destacamos:

- Existe una legislación favorable pero muy poco aplicada. (Art 38 p. ej)
- En general, hemos encontrado buena receptividad en los aytos (FNMC) y en las agencias de desarrollo (CEDERNA, Sakana...).
- La administración local es la más extendida en el territorio. Colaborar con ella puede ser una puerta para llevar REAS más allá de la comarca y al revés (para enredar dinámicas de economía solidaria, transformadora y alternativa que existen en el territorio).

Carlos de Etxekide propone aplicar los criterios de la Compra Responsable no sólo a la administración. Que la intercooperación sea una prioridad en el día a día de las entidades. Es decir: que cuando una entidad de REAS tenga que adquirir un bien o contratar un servicio, dé prioridad a las entidades que aplican los principios de la ESS y sólo cuando no las encuentre, recurra al exterior. Se entabla un debate interesante en cuanto a la necesidad de que las entidades intercooperen más y de las dificultades de hacerlo. Se alude al desarrollo del Mercado Social y su aplicación...

Mediante el **cuadernillo** las entidades manifestaron que:

- Resulta **súmacamente pertinente** que REAS desarrolle la CPR como una línea de trabajo, ya que su pertinencia obtiene una nota muy alta: **9,11 puntos** (sobre 10), no bajando de 7 para ninguna entidad
- Respecto a la valoración de la **oportunidad actual**, sigue siendo muy alta pero **la media desciende un poco (7,53)**, ya que mientras que para la mayoría es muy oportuna, para un par de entidades resulta relativa o poco oportuna en este momento.
- En cuanto a su **prioridad**, las entidades le vulven a otorgan una media **muy alta: 8,8**
- **La mayoría suele concurrir** ya que de 17 entidades que responden al cuestionario, **13 entidades suelen concurrir a licitaciones públicas y sólo 4 no.**

- Finalmente, respecto a las **razones para no concurrir o las dificultades** que se encuentran al hacerlo, aluden a la **relación esfuerzo/resultados, a las circunstancias propias de la actividad que realiza la entidad, al desconocimiento de la normativa, al tamaño y a las inercias.**

7.- Idearia Iruña 2026: Cambiando las Reglas: Reparto Justo de la Riqueza.

El fin de semana **del 8 al 10 de mayo** tendrá lugar en Iruña coordinado por REAS Nafarroa y REAS Redes el encuentro confederal por y para la ESS que se celebra cada dos años en el estado.

En estos momentos se está cerrando el contenido de los 6 ejes y de la mesa inaugural, gestionando espacios tanto con nuestras entidades como con el ayuntamiento.

Todas las entidades pueden participar tanto en la aportación de contenidos como en la logística, que según se vayan acercando las fechas os comunicaremos qué necesidades habrá. También hay posibilidad de aportar económicamente convirtiéndose en patrocinadores del evento. Katakarak y Txalaparta participan cediéndonos sus espacios, a Oscar Larrañeta le hemos encargado el diseño. A Aise la facilitación y relatoría de los ejes...

Cualquier duda o propuesta no dudéis en poneros en contacto con la oficina

8.- Proyecto ESSkabi

Han aprobado nuestro proyecto transfronterizo ESSkabi: Cooperación transfronteriza para oportunidades de empleo y emprendimiento en la Economía Social y Solidaria. Este pequeño proyecto POCTEFA nos permitirá trabajar durante dos años junto con nuestra entidad socia [Kabia: la casa de la economía social y solidaria de Biarritz.](#)

El proyecto tiene 3 actividades principales:

- **Conocimiento ecosistema Transfronterizo de la ESS:** Siempre mencionamos que hay entidades y proyectos que trabajan desde la economía solidaria pero no lo nombran. Esta actividad nos va a permitir realizar un mapeo y acercarnos a ellas.
- **Cooperación transfronteriza para el empleo y el emprendimiento en ESS:** Conferencias y charlas, visita e intercambio de buenas prácticas en cooperación y debate sobre el relevo desde la ESS.
- **Acciones comunes de sensibilización y promoción de la economía social y solidaria:** difusión conjunta de ofertas de empleo, participación en ferias, incidencia política.

A varias de las actividades las entidades seréis invitadas, es una gran oportunidad para conocer otras realidades que nos permitan mejorar nuestras soluciones. En concreto, durante el primer semestre de 2026 tendrá lugar:

- Reunión grupo de personas expertas en ESS. Un grupo reducido de personas expertas de Kabia y REAS debatirán para construir una visión común de la economía solidaria. El equipo técnico de REAS Nafarroa invitará a personas concretas a esta actividad, pero si alguien tiene interés que contacte.

- Visita e intercambio de BBPP. Conoceremos la colaboración entre Les Rétornées y Jauregia en cuanto al lavado de envases para permitir su reutilización.
- Debate sobre relevo generacional desde la economía solidaria, entre los equipos técnicos de REAS y KABIA.

9.- SesiónESS 2026

Las sesiónESS son una estrategia de REAS Navarra para realizar formaciones o talleres grupales con el objetivo de fortalecer a las entidades de economía solidaria en temáticas concretas. Las temáticas se proponen según la auditoría social, la observación o peticiones o propuestas concretas de las entidades. En 2025 se ofrecieron 3 sesiónESS, que consideramos positivas: formación en prevención y actuación frente al acoso sexual en el ámbito laboral, normalización lingüística y taller sobre cuidados. Este año traemos varias propuestas. Debido a la saturación de actividades que hay en el primer semestre, las sesiónESS se ofrecerán preferiblemente a partir de septiembre. Mediante el cuadernillo las entidades presentes indicaron aquellas que les suscita interés. Las propuestas son las siguientes:

1. Cambio de la mutua a la seguridad social (Traperos de Emaús) 14 votos. En esta sesión Traperos explicará su proceso de cambio de la mutua a la seguridad social, muy alineado con los valores que promovemos desde la ESS.

2. Personas con discapacidad (CERMIN). 5 votos ¿Qué adaptaciones se deben realizar? ¿Cómo nos comunicamos con una persona con discapacidad?

3. Estrategia. 9 votos. Esta sesión está dirigida a las entidades que organizan actividades para el público. Cada vez cuesta más atraer a público a las actividades que organizamos (charlas, talleres, exposiciones...). Casi todo está a un clic en internet, y hay que repensar nuevos modelos para hacer llegar nuestros mensajes.

4. Gestión laboral feminista. 11 votos. Explorar prácticas organizativas desde la economía feminista que buscan equilibrar la sostenibilidad económica con el bienestar de las personas que forman parte de las organizaciones.

5. Toma de decisiones consciente e inclusiva. 12 votos. Con el fin de fortalecer la toma de decisiones, para evitar reuniones interminables y que todas las voces sean valoradas.

Las entidades en el cuadernillo aportan otras propuestas. En concreto: Gestión y mediación de conflictos, informar sobre qué es una empresa de inserción, sensibilización local (administración, espacios educativos, ciudadanía) y equidad entre géneros en los espacios de trabajo.

Se recuerda además que desde la red se pueden realizar **acompañamientos personalizados a las entidades en necesidades concretas**. Por ejemplo, este año junto con Kamira se realizó un ciclo de tres formaciones para las personas socias y trabajadoras, con el fin de que todas ellas conozcan qué es la economía solidaria, conozcan el cooperativismo y entiendan las cuentas en las asambleas. Esta formación puede ser replicable en el resto de entidades. ¿Todas las personas de tu entidad conocen la economía solidaria? Si tienes esta u otras necesidades escríbenos y veremos qué podemos hacer.

10.- Espacio de Gobernanza y Cuidados

Tras el encuentro del 18 de diciembre 2025 en el espacio de Traperos de Emaús en Berriozar dinamizado por Genny Carraro de Arterra Bizimodu se valora muy positivamente el contenido del mismo y las propuestas que surgen para formalizar un espacio dedicado a la gobernanza de nuestras entidades y al cuidado de las personas que las conformamos y damos vida. **(Enlazar: Documento Cultivando el Cuidado en las Organizaciones para la Transformación Eco-Social para REAS Navarra).**

Se propone crear un espacio de gobernanza y cuidados en el que podamos compartir herramientas, recursos... para fortalecer las estructuras de nuestras entidades. resumen y posibilidades, objetivos concretos y partir de propuesta concreta.

11.- Diagnóstico Acoso sexual en el trabajo

El año pasado, tras una revisión de los resultados de la auditoría social, realizamos una sesión a cargo de Eliana Alemán Salcedo sobre protocolos de prevención y actuación frente al acoso sexual en el ámbito Laboral. Como ya se explicó en esa jornada, hay otras REAS territoriales que apoyan a sus entidades en estos procesos.

Hemos continuado con este proceso y estamos realizando un diagnóstico de género en REAS Navarra, basado en el acoso sexual, gracias a una colaboración con la UPNA.

Los objetivos son tener información de en qué punto se encuentra cada entidad y qué necesidades tiene, así como recoger la visión de qué consideran las entidades que tenemos que hacer desde REAS al respecto. Por ello, os pedimos participación para las actividades que se desarrollarán en el marco del diagnóstico. En concreto, a finales de enero se enviará una **encuesta que os invitamos a completar**. Según los resultados del proceso de diagnóstico decidiremos qué pasos damos como red (protocolo, actividades de formación...).

12.- Definición mejoras para la Auditoría Social

La Auditoría Social es nuestra herramienta de transparencia, de análisis de nuestras prácticas y base para propuestas de mejora.

Cada vez está siendo más reconocida por las instituciones, puntuando en convocatorias de subvenciones. Y También por parte de empresas que quieren hacerla y ciudadanía que la reconoce.

Tenemos varios retos en frente como es:

- Que recoja mejor preguntas e indicadores reales de definición de la economía solidaria.
- Que sea lo más sencilla y fácil de rellenar por las entidades.

- Trabajo en la definición de un sello de Economía Solidaria que permita identificar aquellas entidades de economía solidaria a partir de los datos de la Auditoría.

Para todo esto os necesitamos...

...Porque es la herramienta de REAS y sois REAS.

...Porque conocéis mejor la realidad de vuestras entidades y lo que distinguen las entidades de ESS para conseguir que las preguntas respondan a lo se quiere.

¿Quién participaría?

Se pide a las personas que en su “cuadernillo” apunten si estarían en disposición de participar en un grupo de trabajo sobre auditoría social. La idea es que este grupo se reuniera un par de veces al año. Una vez el primer semestre y otro el segundo. Cada reunión de unas dos horas para tratar temas referentes al proceso.

13.- APP Mercado Social

En el último año se ha puesto en marcha la [APP de Mercado Social](#) (esta es la versión web desde la que actualizar y subir datos, tenéis acceso desde la misma para descargarla en vuestro móvil sea android o IOS). Constó con una primera parte de campaña interna, sobretodo por nuestra parte poneros en contacto con las entidades, meter los datos y solicitar a las entidades que lo hicierais. Para ello se realizó una sesión online sobre su manejo para sacarle todo el partido posible.

Se añadió información de la APP a la ESSpo. Y eesta campaña de promoción tuvo una segunda parte en la que os pedimos implicación a las entidades y que la usarais (sobretudo la parte de ofertas y noticias) y la promocionarais a su vez en vuestros entornos de trabajo, en vuestros mails, comunicaciones internas y externas, vuestras RRSS...) Para ello preparamos y os hicimos llegar un [link con todos los materiales](#) que podéis seguir utilizando.

Retorno:

necesidad de nueva sesión de cómo utilizar y sacar provecho?

14.- XIX Jornadas de REAS Nafarroa

EKONOMIA SOLIDARIOAREN XIX. JARDUNALDIAK
XIX JORNADAS DE ECONOMÍA SOLIDARIA

Afrikatik hona:
migrazioa, lana
eta zaintza kolektiboa
De África a nuestra tierra:
migración, trabajo
y cuidado colectivo

Febrero 2026ko otsaila



Diseño: Ekimena. Artista: Nafarroa / Nafarroa Ekimena

STREAMING
 bidez ere
REASNA.ORG
 webgunean
 También en
STREAMING

6 Ostirala/Viernes

18.30 Katakarak

¿Por qué migramos?

Una mirada a la situación geopolítica en África

Modou Faye «Beltxa»

AfricaUnited

Nahia Sanzo

Periodista y miembro de Geopolitikaz

7 Larunbata/Sábado

11.00 Plazara

Nafarroa, ¿tierra de acogida?

Las migraciones en primera persona

Asociación de Mujeres Africanas en Navarra

Flor de África

Asociación juvenil Black Power

Quinndy Akeju

Afrocolectiva

Houssine Yagoubi

Ex trabajador de Huerta de Peralta

Dinamiza: Jaione Eugui Responsable de

Comunicación en Médicos del Mundo de Navarra

«¿Cuáles son nuestros privilegios y cómo combatir los discursos de odio?»

Dinámica a cargo de Zaska

Red Anti-rumores de Navarra

10 Asteartea/Martes

18.30 Katakarak

«Migración, dignidad y experiencias transformadoras de vida y trabajo»

Rubén Lasheras

Sociólogo e investigador de la UPNA

Traperos de Emaus

Transforma

Cuidando-T, servicios integrales

Tierra Limpiezas Ecológicas S. Coop.

Katakarak. C/ Mayor, 54 Kale Nagusia.
 Plazara. C/ Mayor, 31 Kale Nagusia.
 Pamplona-Iruñea

15.- Estado de la cuestión documentación interna.

Reglamento Interno

El Reglamento Interno está aprobado. Sólo quedan por terminar de definir el contenido de los Anexos (cuotas, financiación privada de la Red, protocolo de acogida de nuevas entidades y protocolo de posicionamiento).

Se trata de documentos que requieren una preparación previa, que sean revisados en Junta Directiva, y como paso final que la asamblea les de el visto bueno para ser aprobados definitivamente.

En el caso de las Cuotas también se vio en la pasada asamblea que era necesaria una reflexión más profunda tanto con la Junta Directiva como con las entidades que desearan formar parte de este proceso. Por el momento no se ha podido dedicar espacio a esto y con el plan de trabajo que presentamos durante la asamblea queda claro que será algo que trabajaremos en la segunda parte del año. Por eso, **este es el documento** (enlazar) que a día de hoy está aprobado y con el que se girarán las cuotas a las entidades este año 2026. Lo que resulte del trabajo y sea posteriormente validado en asamblea, será aplicable de cara ya a 2027.

Recopilación de acuerdos

[Acuerdo] → Se aprueba el acta por unanimidad salvo la abstención de Setem y Etxekonak.....2